

[Villy Søvnald]

omfang under forudsætning af, at den pågældende kan frigøre sig med dags varsel og i øvrigt opfylder de almindelige rådighedsbetingelser, herunder kravet om at være aktivt arbejdssøgende?»

Svar (29/10 91):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Således som spørgsmålet er stillet, kan jeg svare, at ledige, der er aktivt arbejdssøgende, og som kan frigøre sig fra deltagelse i frivilligt arbejde i anerkendte organisationer, foreninger eller selvhjælpsgrupper med dags varsel, opfylder de almindelige rådighedsregler, og de anses således allerede efter gældende regler for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Spørgsmålet om lediges beskæftigelse i anerkendte organisationer vedrører imidlertid ikke blot rådighedsreglerne, men også reglerne om fradrag i dagpengene på grund af arbejde og indtægt.

Jeg kan oplyse, at ulønnet beskæftigelse i anerkendte organisationer som udgangspunkt ikke betragtes som arbejde og kan ske uden fradrag i dagpengene, så længe deltagelsen i organisationens arbejde er af beskedent omfang og af tilfældig karakter, således at organisationen ikke er indstillet på den pågældendes arbejdskraft, og så længe der alene anvendes ulønnet arbejdskraft til de omhandlede aktiviteter. Endvidere forudsættes det, at den lediges arbejdsindsats ikke har et større omfang end de andre deltageres indsats.

Spm. nr. S 93

Til *arbejdsministeren* (23/10 91) af:

Poul Andersen (S):

»Hvilke lønvilkår gælder for personer med en videregående uddannelse, der ansættes i jobtilbud i stat, amter og kommuner på andre områder end dem, der svarer til deres uddannelsesmæssige baggrund?»

Begrundelse

I fortsættelse af svaret på spørgsmål nr. S 67 ønskes oplyst, hvilke overenskomstmæssige regler og lønvilkår m.v. der gælder for personer med en videregående uddannelse, der ansættes i jobtilbud uden for deres normale ansættelsesområde.

Baggrunden er oplysninger om, at personer med en videregående uddannelse får op til 22.000 kr. i månedsløn, selv om de ikke er ansat i funktioner, der svarer til deres uddannelsesmæssige baggrund.

Svar (29/10 91):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Ledige, der opfylder kravene i lov om arbejdstilbud til ledige, har ret til et rimeligt arbejdstilbud. Arbejdstilbud skal så vidt muligt gives inden for den lediges sædvanlige arbejdsområde, og det skal være rimeligt under hensyntagen til den lediges arbejds- og uddannelsesmæssige forudsætninger, afstand fra bopæl samt andre personlige forhold.

Som nævnt i svaret på S 67 skal arbejdet tilbydes på en almindelig arbejdsplads på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Hvis arbejdet ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, skal der gives de løn- og ansættelsesvilkår, som efter kollektiv overenskomst gælder for ansatte uden støtte ved tilsvarende arbejde. Findes der ingen kollektiv overenskomst for tilsvarende arbejde, ydes de sædvanlige løn- og arbejdsvilkår for det pågældende arbejde.

Hvis en person med videregående uddannelse ansættes i et arbejdstilbud på et andet område end det, der svarer til den pågældendes uddannelsesmæssige baggrund, skal personen aflønnes i overensstemmelse med de lønregler, der gælder for det aktuelle arbejdsområde, jf. ovenfor.

Spm. nr. S 94

Til *statsministeren* (24/10 91) af:

Kaj Poulsen (S):

»Vil statsministeren oplyse, om regeringen har planer om, at handicappede, der har behov for personlig assistance for at kunne udøve et erhverv, i fremtiden skal behandles som personer, der er udsat for en social begivenhed?»

Begrundelse

Spørgsmålet stilles på baggrund af, at arbejdsministeren flere gange har forsøgt at smyge sin arbejdsmarkedsregulering forpligtelse af sig og overgive ordningen om personlig assistance til handicappede i erhverv til socialministerens ressort.