

tidsbeskæftigelse, og som mindst 1 år forud for orloven har været beskæftiget hos den arbejdsgiver, aftalen indgås med. Kun lønmodtagere, som inden for de sidste 10 år har været medlemmer af en arbejdsløshedskasse mindst 7 år, omfattes af ordningen.

Stk. 2. Ved aftalens indgåelse skal lønmodtageren være medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og være berettiget til dagpenge ved ledighed, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. For deltidsbeskæftigede gælder yderligere følgende betingelser:

- 1) at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid,
- 2) at den, der ansættes i orlovsstillingen, giver afkald på eventuel ret til nedsatte dagpenge efter lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 4. Orlovsydelsen til deltidsbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen i medfør af § 4 for hver time, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig ugentlig har arbejdet for arbejdsgiveren.

§ 8. Arbejdsformidlingen administrerer ordningen og har pligt til at underrette arbejdsløshedskasserne om forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om anvendelse af bestemmelserne i §§ 2-7, herunder om dokumentation for orlovsaftalen, om orlovsydelsen, om ansættelse af ledige i orlovsperioden og om arbejdsløshedskassernes medvirken m.v.

§ 9. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

§ 10. Loven træder i kraft den 1. juli 1992 og har virkning indtil den 1. juli 1994. Aftale om orlovsperiode i henhold til loven kan ikke indgås efter 30. september 1993.

§ 11. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

IVAR HANSEN

/ Pia Gjellerup