

Til lovforslag nr. L 236. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 14. maj 1992*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ligestilling mellem mænd og kvinder og lov om lige løn til mænd og kvinder

§ 1

I lov nr. 238 af 20. april 1988 om ligestilling mellem mænd og kvinder foretages følgende ændringer:

1. I § 2 indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

»Stk. 5. Ligestillingsrådet kan ved behandling af konkrete sager indhente erklæringer fra særligt sagkyndige.

Stk. 6. Repræsentanter for Ligestillingsrådet og de i stk. 5 nævnte særligt sagkyndige kan til brug for behandlingen af konkrete sager besigtige arbejdets udførelse på de implicerede virksomheder, hvis der indgås en aftale med virksomheden herom.«

Stk. 5 bliver herefter stk. 7.

§ 2

I lov om lige løn til mænd og kvinder, jf. lovbekendtgørelse nr. 422 af 15. juni 1989, foretages følgende ændringer:

1. § 1, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Enhver arbejdsgiver skal yde kvinder og mænd lige løn, herunder lige lønvilkår, for samme arbejde eller for arbejde, der tillægges samme værdi.«

2. I § 1 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Bedømmelsen af arbejdets værdi skal ske ud fra en helhedsvurdering af relevante kvalifikationer og andre relevante faktorer.«

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

3. § 3 affattes således:

»§ 3. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om lige løn, herunder lige lønvilkår.

Stk. 2. Det påhviler arbejdsgiveren at bevise, at en afskedigelse ikke er foretaget i strid med reglerne i stk. 1. Dette gælder dog ikke, hvis afskedigelsen finder sted mere end 1 år efter, at lønmodtageren har fremsat krav om ligeløn.

Stk. 3. En afskedigelse, som er foretaget i strid med reglerne i stk. 1, underkendes efter påstand herom, medmindre det i særlige tilfælde efter en afvejning af parternes interesse findes åbenbart urimeligt at kræve ansættelsesforholdet opretholdt eller genoprettet. En afskediget lønmodtager kan dog i stedet nedlægge påstand om en godtgørelse. Godtgørelsen kan ikke overstige 78 ugers løn beregnet efter den afskedigede lønmodtagers gennemsnitsfortjeneste gennem det sidste år og fastsættes under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.«

4. I § 5 a indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

*) Se FT: 6802, 8417, 10364, 10422; A: 5563; B: 2289; Lov nr. 374 af 20. maj 1992.