

gende arbejdstilbud er påbegyndt eller medlemmet har afslået dette. Det samme gælder for et medlem, som har benyttet sig af retten til at få iværksættedydelse inden 1. arbejdstilbud, jf. § 11, stk. 1, i lov om arbejdstilbud til ledige, og for et medlem, der er berettiget til et 2. arbejdstilbud, jf. § 1, stk. 4, i lov om arbejdstilbud til ledige.

*Stk. 4.* For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfalder som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtagere i det omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

## 29. § 73 affattes således:

»§ 73. Når et ledigt deltidsforsikret medlem opnår arbejde, kan der ikke udbetales dagpenge.«

§ 73. Når et ledigt deltidsforsikret mellem opnår arbejde i et omfang, som svarer til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledighedens indtræden, kan der ikke udbetales dagpenge. Opnår medlemmet arbejde af mindre omfang, nedsættes dagpengene. Nedsættelsen sker efter forholdet mellem medlemmets arbejdstid i vedkommende uge og medlemmets gennemsnitlige arbejdstid før ledighedens indtræden. Inden for områder, hvor nedsættelse ikke kan foretages på grundlag af arbejdstiden, sker nedsættelsen under hensyn til arbejdslønnen. Ved beregningen vil der højst kunne tages en ugentlig arbejdstid på 30 timer i betragtning.

*Stk. 2.* Når et medlem inden for 12 måneder har fået udbetalt nedsatte dagpenge for 13 uger, i hvilke der efter aftale er arbejdet mindre end den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, jf. stk. 1, men dog mindst 15 timer, bortfalder retten til nedsatte dagpenge for uger, hvori der er arbejdet 15 timer og derover, indtil medlemmet har haft 13 ugers arbejde med samme gennemsnitlige ugentlige arbejdstid som før ledighedens indtræden. For arbejdsforhold, hvori der arbejdes periodvis, kan der fastsættes tilsvarende regler.

*Stk. 3.* Har et medlem haft beskæftigelse af større omfang ende svarende til en ugentlig arbejdstid på 30 timer, overføres alle overskydende timer fra de forudgående 13 uger før ledighedens indtræden. Dog bortfalder overskydende timer, der ikke er opbrugt inden for 9 måneder fra opgørelsestidspunktet.

*Stk. 4.* Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter regler herom efter forhandling med landsarbejdsnævnet.

30. I § 74, *stk. 1*, ændres »§ 72, stk. 1,« til: »§ 72, stk. 2,«.

§ 74. For et deltidsforsikret medlem, der er omfattet af § 64, er ret til dagpenge efter § 51, jf. § 70, betinget af, at medlemmet forud for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som nævnt i § 72, stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

31. I § 75 *d*, *stk. 1*, ændres »§ 51, stk. 5« til: »§ 51, stk. 6«.

32. I § 75 *e*, *stk. 1*, ændres »§ 51, stk. 5« til: »§ 51, stk. 6«.

§ 75 *d*. Til medlemmer, der inden for de sidste 10 år sammenlagt har været fuldtidsforsikret i mindst 5 år, deraf mindst 26 uger umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, jf. § 47, eller udbetalt efter § 51, stk. 5. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

§ 75 *e*. Til deltidsforsikrede medlemmer og til fuldtidsforsikrede medlemmer, der ikke opfylder betingelserne i § 75 *d*, stk. 1, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, jf. § 70, eller udbetalt efter § 51, stk. 5. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

## 33. § 75 *h* affattes således:

»§ 75 *h*. Et medlem kan ved afholdelse af ferie få udbetalt feriedagpenge på grundlag af perioder, hvorunder arbejdsløsheds-kassen har udbetalt dagpenge eller ydelser, der må ligestilles hermed.

*Stk. 2.* Retten til feriedagpenge er betinget af, at medlemmet på ferietidspunktet,

- 1) er i et arbejdsforhold som lønmodtager eller er ledigt,
- 2) ville have dagpengeret i tilfælde af ledighed, og