

arbejdskrav første gang (nr. 11 og nr. 23) og de ændrede regler for nyuddannede (nr. 1, 2, 4, 19, 20) samt de tekniske ændringer træder i kraft den 1. januar 1992. Bestemmelsen om ophævelse af »15-timersreglen« (nr. 10) og bestemmelsen om bortfald af supplerende dagpenge til deltidsforsikrede (nr. 29) træder først i kraft den 1. april 1992, for herved at give medlemmerne en vis tid til at indrette sig på de ændrede regler. De ændrede regler for feriedagpenge (nr. 33) træder af hensyn til ferieåret først i kraft den 2. maj 1992. For også at give medlemmerne rimelig tid til at tage højde for de nye bestemmelser om nedsatte dagpenge efter sammenlagt 40 ugers ledighed inden for 65 uger (nr. 3) foreslås det, at bestemmelsen først træder i kraft den 1. oktober 1992.

### *Til § 3*

Det foreslås, at bestemmelserne vedrørende afskaffelse af de særlige optagelsesregler for boglige nyuddannede (nr. 1 og 2) får virkning for personer, der afslutter en uddannelse efter den 1. januar 1992. Det foreslås endvidere, at den nedsatte sats (nr. 4) får virkning for personer, der opnår dagpenget efter den 1. januar 1992.

Det foreslås endelig, at bestemmelserne om et arbejdskrav på 52 uger for fuldtidsforsikrede og 34 uger for deltidsforsikrede første gang, der opnås ret til dagpenge (nr. 11 og 23) får virkning for personer, der optages i en arbejdsløshedskasse efter lovforslagets fremsættelse.