

efter § 47, hvis dagpengemodtageren i den pågældende uge har været ledig mere end 40 uger inden for de sidste 65 uger. Ved beregningen af de 40 uger medregnes kun timer, hvor der er udbetalt dagpenge.

Efterlønsmodtagere, der ved overgangen til efterløn har været ledige i mere end 40 uger inden for 65 uger, forudsættes ikke berørt af forslaget, men vil som hidtil få beregnet efterlønnen på 1. trin med et beløb svarende til dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1; jf. § 47.

Forslaget ændrer ikke bestemmelsen i den gældende lovs § 51, stk. 4, om at medlemmer, der er delvis ledige i en uge i forbindelse med påbegyndelse eller ophør af beskæftigelse, kan få udbetalt dagpenge med et fast beløb, der udgør 90 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Dagpenge skal således udbetales efter denne bestemmelse uanset, at medlemmet forud for dagpengeudbetalingen har været ledig i mere end 40 uger inden for 65 uger.

Til nr. 4

Ved forslaget nedsættes den særlige sats for dagpenge til erhvervsuddannede (f.eks. lærlinge) og værnepligtige fra 80 pct. til 66 2/3 pct. eller til 2/3 af højeste dagpenge.

Forslaget skal ses i forbindelse med forslaget i nr. 1 og 2 om at ophæve retten til optagelse i en arbejdsløshedskasse på grundlag af en boglig uddannelse.

Ved forslaget ændres endvidere den særlige regel for dimittender for beregning af dagpenge med individuel sats efter kun 13 ugers uafbrudt beskæftigelse, således at beregning af dagpenge på grundlag af en arbejdsindtægt først kan ske ét år efter, at medlemmet har opnået ret til dagpenge. Ved ledighed inden for det første år efter opnåelse af ret til dagpenge vil nyuddannede således kun kunne få udbetalt dagpenge med 2/3 af maksimale dagpenge uanset en evt. arbejdsfortjeneste i en 13-ugers arbejdsperiode.

Der henvises iøvrigt til de almindelige bemærkninger ad 1.

Til nr. 5-9

Ændringerne er udelukkende redaktionelle konsekvenser af forslaget i nr. 3.

Til nr. 10

Forslaget er bl.a. en redaktionel følge af forslaget om at nedsætte den særlige sats for erhvervsuddannede fra 80 pct. til 66 2/3 pct. af højeste dagpenge. Da supplerende dagpenge ved arbejde på fast nedsat tid – ligesom hidtil – skal ydes med en sats på 80 pct. af højeste dagpenge, må dette nu fastsættes i bestemmelsen om supplerende dagpenge.

Ved forslaget ophæves endvidere den bemyndigelse direktøren for arbejdsløshedsforsikringen hidtil har haft til at fastsætte særlige regler for fagområder, der har mange kortvarige arbejdsforhold. Der henvises til de almindelige bemærkninger ad 4.

Efter den gældende bemyndigelse har der været fastsat regler om, at supplerende dagpenge ydes med individuel sats, hvis den ugentlige arbejdstid ikke overstiger 15 timer, og medlemmet er beskæftiget som midlertidig medhjælper ansat fra dag til dag inden for f.eks. butiks- og kontorområdet, dag-, døgninstitutions- og klubområdet, pleje- og sundhedsområdet, eller medlemmet er beskæftiget med enkeltopgaver uden at være fuldtids- eller fastansat inden for f.eks. hotel- og restaurationsområdet eller som underviser.

Forslaget vil betyde, at der også inden for disse fagområder vil blive ydet supplerende dagpenge med et fast beløb på 90 pct. af højeste dagpenge. Ved arbejde på fast nedsat tid vil der dog blive ydet supplerende dagpenge med 80 pct. satsen, selv om der er tale om en arbejdstid på under 15 timer ugentlig.

Til nr. 11 og nr. 23

Ved forslaget gøres nye medlemmers dagpengebetalt, udover 1 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse, betinget af 52 ugers arbejde inden for 3 år for fuldtidsforsikrede og 34 ugers arbejde inden for 3 år for deltidsforsikrede. Arbejdet skal være udført inden for medlemsperioden.

Forslaget indebærer, at der kræves en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet, før der første gang kan opnås ret til dagpenge efter optagelse/genoptagelse som medlem.

Når betingelsen om 52/34 ugers arbejde er opfyldt, gælder uændret de almindelige arbejdskravsbestemmelser, hvorefter fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede ledige forud for hver dagpengeudbetaling skal have haft henholdsvis 26 og 17 ugers arbejde inden for de sidste 3 år.

Til nr. 12-17, nr. 21, 24-26, nr. 28 og 30

Ændringerne er udelukkende redaktionelle konsekvenser af forslaget i nr. 11 og 23.

Til nr. 18

Med forslaget vil det blive præciseret, at et medlem har ret til dagpenge i den del af opsigelsesperioden, som ligger ud over den 3 måneders periode, der kan dækkes Lønmodtagernes Garantifond, mod overdragelse af krav mod Lønmodtagernes Garantifond og arbejdsgiverens konkurs- eller dødsbo.

Efter gældende regler har et medlem alene ret til dagpenge for den periode, der dækkes af Lønmodta-