

uger efter uddannelsens afslutning. Dagpenge kan herefter udbetales efter 1 måneds medlemskab med en særlig dimittendsats for nyuddannede (80 pct. af højeste dagpengebeløb). Medlemmer, der er optaget som værnepligtige, får også udbetalt dagpenge med denne sats.

Forslaget skal ses på baggrund af ønsket om at fjerne den gunstige særstilling bogligt uddannede har ved opnåelse af dagpengeret, således at der kommer til at gælde de samme betingelser for alle medlemsgrupper om en aktiv tilknytning til arbejdsmarkedet, før der kan opnås dagpengeret.

Nyuddannede vil typisk få en indtægtsfremgang ved overgangen fra f.eks. lærlingeløn til arbejdsløshedsdagpenge. Med forslaget om nedsættelse af dimittendsatsen vil indkomstfremgangen forsvinde med deraf følgende øget motivation for den nyuddannede til selv aktivt at søge arbejde.

Med forslaget om ændring af reglerne om beregning af dagpenge med individuel sats opnås en ligestilling mellem nyuddannede og andre medlemmer for nyberegning af dagpenge. Ved ledighed inden for det første år efter opnåelse af ret til dagpenge vil nyuddannede således kun kunne få udbetalt dagpenge med  $\frac{2}{3}$  af maksimale dagpenge uanset en evt. arbejdsfortjeneste i en 13-ugers periode.

#### Ad 2:

Det foreslås, at nye medlemmers dagpengeret, udover 1 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse, gøres betinget af 52 ugers arbejde i medlemsperioden for fuldtidsforsikrede og 34 ugers arbejde i medlemsperioden for deltidsforsikrede.

Efter de gældende regler kan dagpengeret opnås efter 1 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse, hvis der har været mindst 26 ugers beskæftigelse i medlemsperioden. For deltidsforsikrede stilles der krav om 17 ugers beskæftigelse.

Det er et grundlæggende princip, at arbejdsløshedsforsikringen er forbeholdt personer med fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig får forsikrede en betydelig bedre økonomisk dækning ved ledighed end ikke-forsikrede, ligesom der er knyttet arbejdstilbud og uddannelsesydelse m.v. til forsikringen.

#### Ad 3:

Med henblik på at øge incitamentet for personer, der har været ledige i en længerevarende periode til at søge arbejde foreslås det, at ledige, der har haft sammenlagt 40 ugers ledighed inden for 65 uger, maksimalt kan få udbetalt dagpenge med 80 pct. af det højeste dagpengebeløb.

Efter de gældende regler udbetales dagpenge med samme maksimale sats i hele ledighedsperioden, der kan strække sig i op til  $2\frac{1}{2}$  år.

Forslaget vil berøre ledige, der ikke har haft en fast tilknytning til arbejdsmarkedet i en længere periode. Hensigten er at tilskynde disse langvarigt ledige til at gøre en yderligere aktiv indsats for at komme i beskæftigelse, før ledigheden får væsentlig indflydelse på deres kvalifikationer og muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

#### Ad 4:

Det foreslås, at retten til supplerende dagpenge til deltidsforsikrede medlemmer bortfalder.

Efter de gældende regler kan et deltidsforsikret medlem få udbetalt supplerende dagpenge, hvis medlemmet opnår arbejde af mindre omfang end, hvad der svarer til den gennemsnitlige arbejdstid før ledighedens indtræden.

Når et medlem inden for de seneste 12 måneder har fået udbetalt supplerende dagpenge for 13 uger (hvor der er arbejdet i mindst 15 timer om ugen), kan den pågældende ikke få udbetalt supplerende dagpenge, før vedkommende har haft 13 ugers arbejde med samme gennemsnitlige ugentlige arbejdstid som før ledighedens indtræden.

Forslaget skal ses i lyset af, at deltidsforsikrede i forvejen er indstillet på at arbejde på nedsat tid. Det forekommer således ikke rimeligt, at der kan udbetales supplerende dagpenge alene, fordi de deltidsforsikrede tidligere har haft et højere antal arbejdstimer. De gældende regler bygger således i høj grad på et milimeterretfærdighedssynspunkt.

Forslaget vil medføre en væsentlig regelforenkling og vil indebære en administrativ lettelse, idet kasserne med forslaget vil kunne undgå at tage højde for alle de elementer og grænser, der ligger i de gældende regler.

Forslaget berører en meget lille personkreds. Det anslås, at godt 2.000 deltidsforsikrede personer modtager supplerende dagpenge.

Det foreslås endvidere at ophæve den hjemmel, der ved indførelsen af den særlige sats for supplerende dagpenge i efteråret 1982, blev indsat til at fastsætte særlige regler for fagområder med mange kortvarige arbejdsforhold.

Der blev i henhold til bemyndigelsen fatsat regler om, at der for disse områder fortsat kunne ydes supplerende dagpenge med individuel sats, hvis medlemmets ugentlige arbejdstid ikke oversteg 15 timer.

Da der ved den seneste ændring af arbejdsløshedsforsikringsloven er gennemført en bestemmelse om, at supplerende dagpenge ved delvis ledighed i en uge i forbindelse med påbegyndelse eller ophør af