

*Stk. 2.* Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter dagpengeloven, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelsen af sygedagpengene efter dagpengeloven, og en arbejdsuge med fuld sædvanlig arbejdstid. Perioder med løn under sygdom medregnes

*Stk. 3.* Arbejde i efterlønsperioden medregnes ikke i arbejdsperioderne efter § 55 og § 72.

*Stk. 4.* Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsnævnet fastsætte regler om, at der ved særlige omstændigheder kan meddeles tilladelse til,

- 1) at et medlem, der har overtrådt reglerne i stk. 1 eller regler udfærdiget i medfør heraf, kan forblive i efterlønsordningen,
- 2) at et medlem, der ved overgangen til efterløn har bibeskæftigelse, kan bevare denne beskæftigelse efter overgangen til efterløn, selv om arbejdets omfang i mindre grad må antages at overstige det efter stk. 1 tilladte.

*Stk. 5.* Til tilladelserne kan knyttes økonomiske vilkår.

**4. § 75 d, stk. 3, 2. og 3 pkt.,** affattes således:

»Perioder, hvor medlemmet har været udtrådt af efterlønsordningen, jf. § 75 b, stk. 9, eller har modtaget delpension efter lov om delpension, ligestilles med perioder med efterløn. Arbejde i disse perioder forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.«

**§ 75 d. — — —**

*Stk. 3.* Fra det tidspunkt, da medlemmets dagpenge vil være ophørt efter § 5r, stk. 1, kan efterlønnen dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Perioder med delpension efter lov om delpension ligestilles med perioder med efterløn. Arbejde i perioder med delpension forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.

**5. I § 75 d indsættes efter stk. 3 som nyt stk.:**

»*Stk. 4.* Til et medlem der ved overgangen til efterløn er fyldt 63 år, og som på overgangstidspunktet ville være berettiget til dagpenge i mindst 2 år jf. § 55, stk. 1, ydes efterløn i hele efterlønsperioden efter stk. 1.«

*Stk. 4* bliver herefter *stk. 5.*

**6. § 75 e, stk. 2, 2. og 3. pkt.** affattes således:  
»Perioder, hvor medlemmet har været udtrådt af efterlønsordningen, jf. § 75 b, stk. 9, eller har modtaget delpension efter lov om delpension, ligestilles med perioder med efterløn. Arbejde i disse perioder forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.«

**§ 75 e. — — —**

*Stk. 2.* Fra det tidspunkt, da medlemmets dagpengeret vil være ophørt efter § 72, stk. 1, kan efterlønnen dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 70. Perioder med delpension efter lov om delpension ligestilles med perioder med efterløn. Arbejde i perioder med delpension forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.

**7. I § 75 e indsættes efter stk. 2 som nyt stk.:**

»*Stk. 3.* Til et medlem, der ved overgangen til efterløn er fyldt 63 år, og som på overgangstidspunktet ville være berettiget til dagpenge i mindst 2 år, jf. § 72, stk. 1, ydes efterløn i hele efterlønsperioden efter stk. 1.«

*Stk. 3* bliver herefter *stk. 4.*

**8. § 75 g, stk. 1,** affattes således:

»§ 75 a. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet regler om, hvilken betydning arbejde og indkomst i efterlønsperioden skal have for størrelsen af efterlønnen. Endvidere fastsættes regler om betydningen af pensionsopsparings- og pensionsforsikringsordninger, der kommer til udbetaling i efterlønsperioden eller inden for det sidste år før overgangen til efterløn.«

**§ 75 g.** Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra direktøren for arbejdsløshedsforsikringen, der har forhandlet med landsarbejdsnævnet, regler om, hvilken betydning arbejde og indtægt i efterlønsperioden skal have for størrelsen af efterlønnen.

**9. § 76, stk. 1,** sidste pkt. affattes således:

»For efterlønsmodtagere indbetales det beløb, som er fastsat i medfør af 1. pkt., dog indbetales kun 80 pct. af dette beløb for efterlønsmodtagere, der modtager efterløn efter §§ 75 d, stk. 3 og 75 e, stk. 2.«