

løn. Dog kan et medlem, der udtræder af efterlønsordningen på grund af tilbagevenden til arbejdsmarkedet, én gang genindtræde i efterlønsordningen. Ved genindtrædelsen skal medlemmet opfylde betingelserne for ret til dagpenge i tilfælde af ledighed, dog bortset fra arbejdskravet efter § 55, stk. 1 og § 72, stk. 1, samt have bopæl her i riget bortset fra Færøerne og Grønland.

§ 75 b. Ret til efterløn har medlemmer af anerkendte arbejdsløshedskasser,

- 1) som er fyldt 60 år,
- 2) som inden for de sidste 15 år sammenlagt har været medlem i mindst 10 år, jf. dog stk. 2,
- 3) som ved overgang til efterløn opfylder betingelserne for ret til dagpenge, og
- 4) som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

Stk. 2. Medlemmer, der inden den 6. maj 1980 er fyldt 50 år, kan tillige opfylde kravet om medlemskab, jf. stk. 1, nr. 2, ved medlemskab fra den 6. maj 1980 til overgangen til efterløn. Medlemsperioden skal dog mindst udgøre 5 år inden for de sidste 10 år.

Stk. 3. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan undtagelsesvis bestemme, at der ved afgørelsen af, om kravet om medlemskab efter stk. 2, 1. pkt., er opfyldt, ses bort fra afbrydelser i medlemskabet.

Stk. 4. Medlemmer, der ønsker at overgå til efterløn som fuldtidsforsikrede, jf. § 75 d, stk. 2, fra delpension efter lov om delpension, skal anmode herom inden delpensionens bortfald. Nærmere regler om overgangen fastsættes af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen.

Stk. 5. Retten til efterløn ophører ved udgangen af den måned, hvori medlemmet fylder 67 år.

Stk. 6. Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, kan ikke samtidig modtage efterløn. Dog kan efterløn ydes til medlemmer, der

- 1) frasiger sig invaliditetsydelse eller
- 2) modtager invaliditetsydelse på grund af hørehandicap.

Stk. 7. Medlemmer, der er udtrådt af efterlønsordningen, kan ikke på ny overgå til efterløn.

3. § 75 c affattes således:

»§ 75 c. Det er en betingelse for at bevare retten til efterløn, at medlemmet ikke har haft erhvervsarbejde, herunder ikke-indtægtsgivende arbejde, i de første 5 uger efter overgangen til efterløn. I tilfælde, hvor medlemmet bevarer tilknytningen til sin hidtidige arbejdsgiver, er det dog en betingelse, at den ugentlige arbejdstid i de første 5 uger efter overgangen til efterløn højst udgør 18 timer. Det er herudover en betingelse for at bevare retten til efterløn, at medlemmet pr. kalenderår ikke har haft erhvervsarbejde af større omfang end 950 timer for fuldtidsforsikrede, 600 timer for deltidsforsikrede medlemmer.

Stk. 2. Erhvervsarbejdet må ikke udføres som vedvarende selvstændig virksomhed eller som arbejde i en selvstændig virksomhed, der ejes eller drives af medlemmets ægtefælle eller samlever. Arbejde ud over 200 timer inden for et kalenderår medfører fradrag i efterlønnen.

Stk. 3. Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter dagpengeloven, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlaget for fastsættelse af sygedagpengene efter dagpengeloven, og en arbejdsuge med fuld sædvanlig arbejdstid. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

Stk. 4. Arbejde i efterlønsperioden medregnes ikke i arbejdsperioderne efter § 55 og § 72.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet regler om arbejde i efterlønsperioden, samt regler om at der ved særlige omstændigheder kan gives tilladelse til, at et medlem, der har overtrådt reglerne i stk. 1 eller regler udstedt i medfør heraf, kan forblive i efterlønsordningen.

Stk. 6. Til tilladelsen kan knyttes økonomiske vilkår.

§ 75 c. Det er en betingelse for at bevare ret til efterløn, at medlemmet ikke har haft erhvervsarbejde de første 5 uger efter overgangen til efterløn, og at medlemmet i efterlønsperioden i øvrigt ikke har haft erhvervsarbejde, herunder ikke-indtægtsgivende arbejde, af større omfang end sammenlagt 200 timer inden for et kalenderår. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter nærmere regler herom efter forhandling med landsarbejdsnævnet.