

regning i efterlønnen for de timer, der ligger ud over 200.

Det foreslås, at fuldtidsforsikrede efterlønsmodtagere får mulighed for at arbejde i 950 timer i hvert kalenderår, hvilket svarer til ca. halvdelen af timetallet for fuldtidsarbejde. Deltidsforsikrede efterlønsmodtagere får mulighed for at arbejde i 600 timer hvert kalenderår. Bestemmelsen om at efterlønsmodtagere overhovedet ikke må arbejde i de første 5 uger efter overgangen til efterløn opretholdes som hovedregel, men det foreslås, at den modificeres i de situationer, hvor medlemmet ønsker at fortsætte sin beskæftigelse hos sin hidtidige arbejdsgiver. Det foreslås derfor, at medlemmet i de første 5 uger efter overgangen til efterløn højst må arbejde 18 timer pr. uge hos sin hidtidige arbejdsgiver.

Til stk. 2

Det foreslås, at bestemmelsen om at en efterlønsmodtager ikke må udøve vedvarende selvstændig virksomhed eller arbejde i en selvstændig virksomhed, der ejes eller drives af efterlønsmodtagerens ægtefælle eller samlever, videreføres. Dette hænger sammen med, at det ikke er muligt at kontrollere omfanget af selvstændig virksomhed. Ligeledes vil etablering af vedvarende selvstændig virksomhed i efterlønsperioden blive betragtet som genindtræden i arbejdslivet, fordi arbejdstiden ikke kan kontrolleres. Også begrænsningen af retten til arbejdet i ægtefælles/samlevers virksomhed hænger sammen med kontrolhensyn.

Det foreslås samtidig at fastholde reglen om, at der ikke skal ske fradrag for de første 200 timers arbejde. Det er tanken at fastsætte regler om, at timer ud over 200 skal medføre fradrag i efterlønnen efter samme principper som på dagpengeområdet. Det er således tanken at indføre et »efterlønskort« i lighed med dagpengekortet, hvor efterlønsmodtageren skal påføre sine arbejdstimer. Der vil herefter som hovedregel blive udbetalt efterløn minus det antal timer, der er arbejdet ud over de 200 timer.

Til stk. 3

Uændret.

Til stk. 4

Uændret.

Til stk. 5. og stk. 6

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet fastsætter de nærmere regler om arbejde i efterlønsperioden, samt at der sker en videreførelse af

den adgang direktøren har til efter forhandling med Landsarbejdsnævnet at fastsætte regler om, at der ved særlige omstændigheder kan gives tilladelse til, at en efterlønsmodtager, der har arbejdet i større omfang end tilladt, kan forblive i efterlønsordningen. Endelig foreslås det, at muligheden for at give forhåndstilsagn til bibeskæftigelse i efterlønsperioden ud over 200 timer om året ophæves, da denne regel efter en udvidelse af adgangen til at arbejde ikke længere vil have nogen praktisk betydning.

Der henvises til de almindelige bemærkninger ad 5.

Til nr. 4 og 6

Det foreslås, at nedgangen til 80 pct. af højeste dagpengebeløb ikke udskydes på grund af en arbejdsperiode. Denne regel svarer til den gældende regel, hvorefter perioder med delpension efter lov om delpension sidestilles med perioder med efterløn. Det er således alene tidspunktet for den første overgang til efterløn, der er afgørende for, hvornår efterlønnen ydes med 80 pct. af højeste dagpenge.

Til nr. 5 og 7

Efter de gældende regler kan et medlem, der overgår til efterløn, modtage efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpengesats, lige så længe medlemmet ville have været berettiget til dagpenge i tilfælde af ledighed.

Det betyder f. eks., at et medlem, der som 60-årig går på efterløn fra beskæftigelse, vil kunne få efterløn svarende til den individuelle dagpengesats i op til 2½ år. Herefter udbetales efterlønnen med højst 80 pct. af højeste dagpenge.

Det foreslås, at medlemmer, der venter med at gå på efterløn, til de er fyldt 63 år, og som på overgangstidspunktet ville være berettiget til dagpenge i mindst 2 år, får udbetalt efterløn i hele efterlønsperioden svarende til deres individuelle dagpengesats. Et medlem kan således få efterløn på højeste trin i op til 2 år længere end efter de gældende regler.

Forslaget tager sigte på de medlemmer, der stort set er i fuld beskæftigelse før overgangen til efterløn, og er tænkt som et incitament til, at de bliver længere på arbejdsmarkedet.

Forslaget får kun virkning for de medlemmer, der overgår til efterløn efter lovens ikrafttræden.

Der henvises til de almindelige bemærkninger ad 6.

Til nr. 8

Efter de gældende regler fastsætter arbejdsmini-