

Efter de gældende regler er det en betingelse for at overgå til efterløn, at man har været medlem af en arbejdsløshedskasse i 10 år inden for de sidste 15 år.

For at styrke forsikringselementet bl.a. gennem at sikre, at efterlønsmodtageren har bidraget til arbejdsløshedsforsikringen i en længere periode, foreslås det, at betingelserne ændres til 20 års sammenlagt medlemskab af en arbejdsløshedskasse, heraf mindst 5 år inden for de sidste 10 år umiddelbart inden overgangen til efterløn.

#### *Til stk. 2*

Der indføres en glidende overgangsordning, som sikrer, at ingen årgang afskæres fra at kunne gå på efterløn. Dette sker ved, at medlemmer, der er født før den 1. januar 1950 kan opfylde kravet om medlemskab ved uafbrudt medlemskab fra lovens ikrafttræden den 1. januar 1992 og indtil overgangen til efterløn. Medlemsperioden skal dog mindst være den nugældende på 10 år inden for 15 år.

Der henvises til de almindelige bemærkninger ad 2.

#### *Til stk. 3*

Uændret. Der vil således fortsat være mulighed for, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen undtagelsesvis kan se bort fra afbrydelser i medlemskabet, hvis der er en særlig arbejdsmæssig begrundelse for afbrydelsen.

#### *Til stk. 5*

Det foreslås, at ledige medlemmer, der er fyldt 55 år, og som står over for at miste retten til dagpenge på grund af, at de ikke længere opfylder kravet om 26 ugers arbejde indenfor de sidste 3 år, får mulighed for at vælge at overgå til efterløn i stedet for at få et arbejdstilbud. Medlemmet skal opfylde de almindelige betingelser for efterløn.

Der er tale om et frit valg for det enkelte medlem, der således fortsat kan vælge at få et arbejdstilbud efter reglerne i arbejdstilbudsloven. Reglerne i arbejdstilbudsloven berøres ikke af nærværende forslag. Et medlem, der er fyldt 60 år, har ikke krav på et arbejdstilbud og må vælge efterlønnen.

Da muligheden for overgang til efterløn fra det 55. til det 61. år forudsætter, at medlemmet mister dagpengeretten, vil efterlønnen i hele efterlønsperioden højst kunne udgøre 80 pct. af højeste efterløn.

Medlemmer, der ønsker at overgå til efterløn som 55 - 61 årige skal indgive ansøgning om efterløn til arbejdsløsheds-kassen, inden dagpengeretten ophører.

Der henvises til de almindelige bemærkninger ad 3.

#### *Til stk. 6*

Er uændret. Bestemmelsen sikrer muligheden for at gå fra delpension til efterløn som fuldtidsforsikret.

#### *Til stk. 7*

Uændret.

#### *Til stk. 8*

Uændret.

#### *Til stk. 9*

Efter de gældende regler er efterløn et »engangs-tilbud«. For at åbne muligheder for et mere fleksibelt tilbagetrækningsmønster på arbejdsmarkedet foreslås det, at medlemmer, der forlader efterlønsordningen for at vende tilbage på arbejdsmarkedet, får mulighed for én gang at genindtræde i efterlønsordningen.

Forslaget indebærer, at et medlem, der ønsker at genindtræde i efterlønsordningen, på genindtrædelsestidspunktet skal være dagpengeberettiget - dog bortset fra arbejdskravet - og have bopæl her i landet. Medlemmet skal ved sin genindtræden kort sagt stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Der henvises til de almindelige bemærkninger ad 4.

#### *Til nr. 3*

##### *Til stk. 1*

Efter de gældende regler må en efterlønsmodtager have erhvervsarbejde i sammenlagt 200 timer hvert kalenderår. Såvel lønnet som ulønnet arbejde medregnes. Arbejdet medfører ikke fradrag i efterlønnen. En efterlønsmodtager må overhovedet ikke arbejde i de første 5 uger efter overgangen til efterløn.

Overskrider efterlønsmodtageren de 200 timer, må pågældende udtræde af efterlønsordningen. Der er dog mulighed for dispensation, således at medlemmet kan få tilladelse til at blive i efterlønsordningen, oftest mod at der sker modregning i efterlønnen for de timer, der ligger ud over de 200 timer. Denne dispensationsadgang udnyttes i betydeligt omfang hos de, som faktisk arbejder i efterlønsperioden, således at der i praksis kun gives afslag på dispensation ved store overskridelser, hvor der ikke er undskyldelige omstændigheder. Der er endvidere mulighed for, at et medlem, der ved overgangen til efterløn har bibe-skæftigelse, der overstiger 200 timer om året, kan få en forhåndstilladelse til at bevare denne beskæftigelse i efterlønsperioden, oftest mod at der sker mod-