

For at modvirke denne tendens til en generel sænkning af tidspunktet for tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet - også set i lyset af at den almindelige pensionsalder er 67 år - foreslås den almindelige efterlønsalder sat op til 62 år.

Ifølge efterlønsstatistikken for 1990 var 52 pct. af medlemmer, der overgik til efterløn i 1990 60 år, og de overgik således til efterløn i umiddelbar tilknytning til, at muligheden forelå. 76 pct. af samtlige medlemmer, der gik på efterløn i 1990, overgik til efterløn direkte fra beskæftigelse, mens 24 pct. overgik fra ledighed.

Personer, som i dag er fyldt 58 år, kan have en berettiget forventning om at kunne gå på efterløn som 60-årige og har måske allerede disponeret i tilid hertil. Det vil blive sikret, at denne gruppe fortsat kan gå på efterløn som 60-årige, såfremt de opfylder de betingelser som er gældende i dag.

Ad 2

Indførelsen af efterlønsordningen gav arbejdsløsheds-kassemedlemmer med en rimelig og samtidig aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet mulighed for at forlade arbejdsstyrken før den normale pensionsalder. Denne tilknytning til arbejdsmarkedet blev ved ordningens gennemførelse sat til sammenlagt 5 års medlemskab inden for de sidste 10 år og blev i 1980 strammet til 10 års medlemskab inden for de sidste 15 år.

En undersøgelse foretaget af Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen på CRAM-registret i august måned viser, at godt 40 pct. af efterlønsmodtagerne i gennemsnit venter med at melde sig ind i forsikringsordningen til de er 50 år eller derover. Undersøgelsen viser endvidere, at der er stor spredning kasserne imellem. I nogle arbejdsløsheds-kasser venter over 90 pct. med at melde sig ind, mens det i andre kasser kun er 14 pct. der venter.

Kravene til medlemsanciennitet ønskes strammet yderligere, således at det sikres, at efterlønsordningen kun kommer til at gælde for medlemmer med en længerevarende tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det foreslås derfor, at kravet udvides til 20 års samlet medlemskab, heraf mindst 5 år inden for de sidste 10 år umiddelbart inden overgangen til efterløn.

I forbindelse hermed indføres en glidende overgangsordning, som sikrer, at ingen årgang udelukkes fra at gå på efterløn. Dette sker ved et forslag om, at personer, der er født før den 1. januar 1950, kan opfylde kravet om medlemskab, ved uafbrudt medlemskab fra den 1. januar 1992 og indtil overgangen til efterløn. Det er dog en betingelse, at medlemskabet inden for de sidste 15 år har været mindst 10 år, sva-

rende til den nugældende regel. Bestemmelsen om, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen undtagelsesvis kan bestemme, at der bortses fra undskyldelige afbrydelser af medlemskabet opretholdes.

Overgangsordningen betyder, at nogle medlemmer vil kunne klare sig med 10 års medlemskab inden for de sidste 15 år, mens der for andre medlemmer kræves en længere periode afhængig af, hvilken alder de har på tidspunktet for indmeldelse i en arbejdsløsheds-kasse.

Ad 3

Mange ledige medlemmer over 55 år har haft et længerevarende ledighedsforløb og eventuelt flere arbejdstilbud, uden at det er lykkedes dem at fastholde beskæftigelse. I 1990 var der godt 5.000 ledige på 55 år eller derover, som modtog et arbejdstilbud.

Modtagerne af arbejdstilbuddet fordelte sig med ca. 60 pct. kvinder og ca. 40 pct. mænd.

Det foreslås, at de medlemmer, der er fyldt 55 år og har ret til et arbejdstilbud, får mulighed for i en periode indtil udgangen af 1995 at gå på efterløn i stedet for at modtage et arbejdstilbud. Overgangen til efterløn vil ske, når medlemmet står overfor at miste dagpengereetten, dvs. at medlemmet har været ledig i ca. 2½ år. Vælger medlemmet efterlønnen frem for arbejdstilbuddet, vil den pågældende ved overgangen til efterløn, som efter de gældende regler, modtage efterlønsbeløb på maksimalt 80 pct. af maksimumbeløbet. Medlemmer, som er fyldt 60 år, og som står for at miste dagpengereetten, kan også efter 1995 vælge efterlønnen, da de ikke har krav på et arbejdstilbud.

Muligheden for at vælge efterløn fremfor arbejdstilbud bortfalder med udgangen af 1995, idet beskæftigelsessituationen da forventes at være bedret betydeligt.

Ad 4

Det må antages, at nogle medlemmer er overgået til efterløn, fordi de som ældre ledige har haft vanskeligt ved at finde beskæftigelse. Disse medlemmer vil formentlig ønske at vende tilbage til arbejdsmarkedet, hvis der opstod en mulighed herfor.

Efter de gældende regler vil et sådant initiativ imidlertid indebære, at medlemmet ved fornyet ledighed ikke kan genindtræde i efterlønsordningen.

I betragtning af at der nu i de næste fire år åbnes for efterløn allerede fra det fyldte 55. år, bliver ønsket om en genindtrædelsesret større, og det foreslås derfor, at der gives efterlønsmodtagere, der forlader ordningen for at vende tilbage til arbejdsmarkedet,