

foreslåede regel om kapitalisering af småbeløb i § 9 også kunne finde anvendelse i disse tilfælde.

Efter bestemmelsen i § 14a, stk. 2, skal en samle-  
ver, der er berettiget til éngangsbeløb efter § 11, an-  
mode om udbetaling senest 3 mdr. efter dødsfaldet.  
Baggrunden er, at Arbejdsmarkedets Tillægspension  
ikke har mulighed for fra Det Centrale Personregis-  
ter at få oplysning om eventuelle samlevende, og i  
tilfælde, hvor der samtidig er en berettiget, fraskilt  
ægtefælle, må Arbejdsmarkedets Tillægspension have  
mulighed for, inden for en rimelig tid, at kunne ud-  
betale beløbene med frigørende virkning.

Efter § 11, stk. 3, danner medlemmets egenpen-  
sion og bonuspension ved dødsfaldet grundlag for  
beregning af den pensionsydelse, der skal kapitalise-  
res. Egenpensionen beregnes på grundlag af de ved  
dødsfaldet indbetalte bidrag. Indberetning om bi-  
dragene modtages imidlertid først i Arbejdsmarke-  
dets Tillægspension fra skattemyndighederne op til  
1½ år efter dødsfaldet. Det er tanken at fastsætte reg-  
ler om, at der for denne periode skal kunne bereg-  
nes et bidrag på grundlag af den forudgående perio-  
des bidrag.

Til nr. 9

Ved ATP-ordningens indførelse i 1964 blev stør-  
relsen af bidragene fastsat således, at en fuldt beskæf-  
tiget månedslønnet og en fuldt beskæftiget uge-  
lønnet på det nærmeste betalte samme årsbidrag.  
Månedsbidraget blev derfor fastsat til 4 ugebidrag.

Siden 1964 er feriens længde forøget fra 3 til 5  
uger, og den ugentlige arbejdstid er i samme periode  
nedsat fra 45 timer til 37 timer pr. 1. september 1990.

Ferieforlængelsen, forkortelsen af den ugentlige  
arbejdstid samt andre ændringer på arbejdsmarke-  
det, herunder ændringer i beskæftigelsesformer og  
aflønningsperioder, har medført, at visse lønmodta-  
gere i dag får indbetalt et mindre bidrag i forhold til  
andre grupper, som de i øvrigt kan sammenlignes  
med. Typisk er det gået ud over de ugelønnede og de  
deltidsbeskæftigede.

Da det endvidere er vanskeligt for arbejdsgiverne  
at placere visse af de forskellige beskæftigelsesfor-  
mer og aflønningsperioder under de to nuværende  
bidrag – uge- og månedsbidraget – er det ønskeligt,  
at der indføres en mere fleksibel ordning. Det kan  
herved sikres, at der for lønmodtagere med samme  
beskæftigelsesgrad indbetales bidrag af samme stør-  
relse.

Det foreslås derfor, at der i loven – både i § 15 og i  
§ 4 a – indføres et årsbidrag, der ved lovens ikraft-  
træden udgør 2.332,80 kr. for § 15-medlemmer og  
1.166,40 kr. for § 4 a-medlemmer. De nærmere regler  
for timegrænser, bidragenes størrelse for forskellige

aflønningsperioder og opgørelse af lønperiodens ti-  
metal m.v. fastsættes ved bekendtgørelse efter for-  
handling med finansministeren og ATP's bestyrelse.  
Ændring af timegrænserne m.v. må således ske un-  
der hensyn til statens og kommunernes muligheder  
for at finansiere de heraf følgende merudgifter.

Det foreslås, at kompetencen til at fastsætte stør-  
relsen af årsbidraget efter lovforslagets § 15, stk. 1,  
henlægges til bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Til-  
lægspension. Fremgangsmåden er identisk med de  
regler, der gælder i dag for ændring af det ordinære  
(opskrevne) ATP-bidrag.

Årsbidraget efter § 4 a udgør de ovennævnte  
1.166,40 kr. og kan kun ændres ved lov.

Det er tanken, at timegrænserne, når de fastsættes  
ved bekendtgørelse, vil kunne reguleres i overens-  
stemmelse med den nedsættelse af den normale ar-  
bejdstid, der har fundet sted siden 1964. Målet kun-  
ne derfor være timegrænser for de ugelønnede på 9,  
18 og 27 timer. På tilsvarende måde vil timegrænser-  
ne for lønmodtagere med andre aflønningsperioder  
kunne fastsættes.

Når et medlem er beskæftiget hos samme arbejds-  
giver med et timetal, der mindst svarer til timegræn-  
sen for fuldt bidrag, anses medlemmet for fuldtids-  
beskæftiget i ATP-lovens forstand.

Det er fortsat en betingelse for bidragspligten, at  
der foreligger en beskæftigelse af et vist omfang. Den  
foreslåede ophævelse af lovens § 4, hvor mindsteti-  
me grænserne er nævnt, er derfor ikke udtryk for nogen  
realitetss ændring på dette punkt.

Det er tanken, at der ved opdelingen af årsbidra-  
get på lønperioder, jf. forslaget til ny § 15, stk. 3, litra  
a, skal tages hensyn til, at de to bidragstyper, uge- og  
månedsbidraget, ikke længere er fyldestgørende,  
idet lønmodtagergrupper fx 14-dages-lønnede og ti-  
melønnede med månedsvis lønudbetaling siden  
1964 har fået et ikke uvæsentligt omfang.

Herudover vil der kunne tages højde for feriefor-  
længelsen fra 3 til 5 uger. Målet er, at ugebidraget  
fastsættes på en sådan måde, at 45½ ugebidrag (mod  
hidtil 48) kommer til at svare til et fuldt årsbidrag.

Hensigten med indførelse af et årsbidrag er at give  
mulighed for, at lønmodtagere med samme beskæfti-  
gelsesgrad får indbetalt bidrag af tilnærmelsesvis  
samme størrelse. Dette skal gælde, uanset fx afløn-  
ningsperiodens længde, om de pågældende modta-  
ger feriegodtgørelse eller løn under ferie, om de på-  
gældende har en svingende arbejdstid som blandt  
andet holddriftsarbejdere, og uanset om de pågæl-  
dende har et nedsat timetal på grund af en ubekvem  
arbejdstid. Det kan derfor være nødvendigt, at der  
for visse beskæftigelsesforhold fastsættes særlige