

Lovforslag nr. L 29. Fremsat den 2. oktober 1991 af arbejdsministeren (Kirkegaard)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Efterløn)

§ 1.

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 632 af 2. september 1991 foretages følgende ændringer:

1. § 75 a affattes således:

»§ 75 a. Efterløn ydes efter ansøgning til ældre medlemmer, der forlader arbejdslivet eller fremtidig højst vil arbejde 950 timer årligt for fuldtidsforsikrede, 600 timer årligt for deltidsforsikrede, jf. § 75 c.

Stk. 2. Et medlem, der driver selvstændig erhvervsvirksomhed kan dog først overgå til efterløn, når det personlige arbejde i virksomheden er ophørt mere end midlertidigt, jf. § 57, stk. 3.

Stk. 3. Efterløn kan tidligst ydes fra det tidspunkt, hvor arbejdsløsheds-kassen har modtaget medlemmets skriftlige ansøgning.«

2. § 75 b affattes således:

»§ 75 b. Ret til at overgå til efterløn har medlemmer af anerkendte arbejdsløsheds-kasser,

- 1) som er fyldt 62 år, jf. dog stk. 4 og 5,
- 2) som har været medlem i sammenlagt 20 år, heraf mindst 5 år inden for de sidste 10 år inden overgangen til efterløn, jf. dog stk. 2,
- 3) som ved overgang til efterløn ville opfylde betingelserne for ret til dagpenge i tilfælde af ledighed, og
- 4) som har bopæl her i riget bortset fra Færøerne og Grønland.

Stk. 2. Medlemmer, der er født før den 1. januar 1950, kan tillige opfylde kravet om medlemskab, jf. stk. 1, nr. 2, ved uafbrudt medlemskab fra 1. januar 1992 til overgangen til efterløn. Medlemsperioden skal dog mindst udgøre 10 år inden for de sidste 15 år.

Stk. 3. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan undtagelsesvis bestemme, at der ved afgørelsen af, om kravet om medlemskab efter stk. 2, 1. pkt. er opfyldt, kan ses bort fra afbrydelser i medlemskabet.

Stk. 4. Medlemmer, der er fyldt 58 år den 1. oktober 1991, kan overgå til efterløn, når de er fyldt 60 år.

Stk. 5. Et medlem, der er fyldt 55 år og har ret til et arbejdstilbud, kan, såfremt de øvrige betingelser i stk. 1-3 er opfyldt, indtil den 1. januar 1996 overgå til efterløn, når retten til dagpenge ophører, jf. § 55, stk. 1, eller § 72, stk. 1. Et medlem, som er fyldt 60 år, kan, såfremt de almindelige betingelser i stk. 1-3 er opfyldt, overgå til efterløn, når retten til dagpenge ophører, jf. § 55, stk. 1, eller § 72, stk. 1. Medlemmet skal indgive en skriftlig ansøgning om efterløn til sin arbejdsløsheds-kasse, inden dagpengeretten ophører.

Stk. 6. Medlemmer, der ønsker at overgå til efterløn som fuldtidsforsikrede, jf. § 75 d, stk. 2, fra delpension efter lov om delpension, skal anmode herom inden delpensionens bortfald. Nærmere regler om overgangen fastsættes af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen.

Stk. 7. Retten til efterløn ophører ved ud-