

## [Statsministeren]

Organisationer .....	6		
1 vakant plads			
		Mænd	Kvinder
I alt .....		292	174
Kvindeprocent .....			37,3

## Spm. nr. S 7

Til finansministeren (2/10 90) af:

## Jørgen Estrup (RV):

»Finder ministeren, at det er i overensstemmelse med regeringens stramme finanspolitik, når man på Rigshospitalet i betydeligt omfang øger lønomkostningerne, fordi man gennemfører ledelsesmæssige og organisatoriske ændringer ved uden begrundelse at fjerne tjenestemænd fra deres job, sætte dem på ventepenge eller flytte dem til stillinger, hvor de oppebærer hidtidig løn, uanset at den ny stilling er normeret til lavere lønramme?«

## Begrundelse

Rigshospitalet har siden foråret 1989 været i gang med en ledelsesmæssig og organisatorisk omstrukturering af sit centralkøkken. I den forbindelse blev køkkenets souschef i april 1989 uden begrundelse sat fra sin stilling og har siden – i 1½ år – oppebåret fuld løn uden at kunne udføre arbejde. Pr. 1. oktober 1990 erstattes han af en nyudnævnt produktionschef og bliver derefter sat på ventepenge.

En ledende økonoma i centralkøkkenet blev på samme måde uden begrundelse sat fra sin stilling i april 1989 og oppebar i otte måneder fuld løn uden at måtte udføre arbejde, indtil man fandt passende anden beskæftigelse inden for Rigshospitalet.

Derudover er en økonoma, en kok, to ansatte i smørrebrødstuen m.fl. blevet degraderet til lavere normerede stillinger, men oppebærer den hidtidige højere løn. Samtidig er andre tjenestemænd blandt personalet blevet forfremmet til de ledige stillinger med deraf følgende højere løn.

Alt i alt er der tale om, at Rigshospitalets ledelse på denne måde har påført det offentlige ekstra lønomkostninger i millionklassen, uden at dette har kunnet begrundes enten med manglende kvalifikationer eller utilfredsstillende arbejdsindsats hos de hidtil ansatte.

## Svar (10/10 90):

## Finansministeren (Henning Dyremose):

Omstillingen af den offentlige sektor kan nødvendiggøre omstrukturering og ændringer i de enkelte organisationer og dermed også ændringer i medarbejdernes arbejdsopgaver og kan betyde omflytning og måske afskedigelse af personale.

Ansvaret for de personalemæssige tilpasninger ligger hos de enkelte styrelser og institutioner, der må forudsættes at gennemføre ændringerne under hensyntagen til de gældende regler.

Tilpasningerne skal gennemføres således, at institutionen fortsat er i stand til at varetage opgaverne på kvalificeret måde. Finansministeriet involveres ikke i sådanne omlægnings- og kender derfor ikke de konkrete forhold på Rigshospitalet, bortset fra at spørgsmålet om uansøgt afskedigelse med rådighedsløn af en tjenestemandsansat ledende økonoma har været forelagt for Finansministeriet efter tjenestemandslovens regler.

I den konkrete sag forholdt det sig sådan, at Rigshospitalet oplyste, at den pågældendes stilling var nedlagt, og at det efter drøftelsen mellem Rigshospitalet og pågældendes organisation og advokat måtte konstateres, at der ikke kunne tilbydes pågældende en anden passende stilling.

Den pågældende blev herefter afskediget med rådighedsløn.

Som led i en omstrukturering kan det være nødvendigt at pålægge en tjenestemand at overtage en anden passende stilling, der er klassificeret i en lavere lønramme. I så tilfælde har tjenestemanden krav på et personligt tillæg, der udligner lønforskellen. Tillægget bortfalder, i det omfang der opnås lønfremgang ved overgang til højere lønramme eller løntrin. Dette løntillæg skal ses i sammenhæng med, at uansøgt afskedigelse af en tjenestemand vil aktualisere krav på rådighedsløn eller pension.

For overenskomstansatte er der ikke formaliseret tilsvarende regler om bevarelse af lønnen.

De økonomiske dispositioner, der foretages i forbindelse med tilpasning til ny struktur, skal afholdes inden for de bestående lønsumsbevilgninger, idet dog udgifterne til rådighedsløn og pension afholdes over finanslovens § 36. Pensionsvæsenet.