

Justitsmin. ....	—	—
Forsvarsmin. ....	—	—
Indenrigsmin. ....	2	3
Boligmin. ....	2	6
Socialmin. ....	287	301
Sundhedsmin. ....	6	17
Arbejdsmin. ....	133	148
Undervisningsmin. ....	475	274
Kulturmin. ....	45	20
Kirkemin. ....	—	—
Miljømin. ....	3	1
Landbrugsmin. ....	135	141
Fiskerimin. ....	5	5
Industrimin. ....	17	21
P&T ....	—	—
Trafikmin. ....	49	63
Energimin. ....	280	273
I alt ....	1.517	1.365

#### Spørgsmål 6:

»Det fremgår af afsnittet om statens personaleforbrug s. 204, at af faldet på 6.300 fuldtidsbeskæftigede kan ca. 4.100 tilskrives områder, der ikke længere er omfattet af statslig styring. Hvad kan det øvrige fald på ca. 2.200 tilskrives?«

#### Svar:

Den del af faldet i statens personaleforbrug på ca. 6.300 fuldtidsbeskæftigede, som ikke skyldes privatiseringer og andre omlægninger, kan dels tilskrives produktivetsbeskæringer af de enkelte ministeriers rammer og dels tilskrives særlige rationaliseringsbestrebelse i bl.a. de store statsvirksomheder.

Siden 1987 er der blevet indarbejdet produktivetskrav på finanslovsforslagene baseret på beregninger af den potentielle produktivetsstigning i de enkelte ministerier.

I beregningerne skelnes mellem administrativt personale og ikke-administrativt personale. Produktivetskravet til det administrative personale er baseret på en række studier af produktivetsgevinster ved at indføre administrative edb-systemer, mens produktivetskravet til det ikke-administrative personale er baseret på, at der kan opnås den samme produktivetsstigning her som i produktion af serviceydelser i den private sektor eller i visse tilfælde produktionen af andre tjenesteydelser eller et konkret erhverv i den private sektor.

Produktivetskravene varierer fra ministerium til ministerium afhængig af den konkrete personalesammensætning. Herudover skal det understreges, at produktivetskravet er baseret på den beregnede potentielle produktivetsstigning. Hvis de enkelte ministerier opnår en større produktivetsstigning, kan de derfor beholde den ekstra gevinst herved. Samtidig er der mulighed for, at den ekstra gevinst delvist kan udloddes til personalet. Som omtalt kan faldet i personaleforbruget også tilskrives særlige rationaliseringsbestrebelse i bl.a. de store statsvirksomheder.

I overensstemmelse med den 4-årige rammeaftale om DSBs økonomi reduceres personaleforbruget i DSB med knap 200 fuldtidsbeskæftigede fra 1990 til 1991.

På FFL91 er der endvidere indarbejdet en reduktion i personaleforbruget i P&T på knap 700 fuldtidsbeskæftigede fra 1990 til 1991 bl.a. i forbindelse med en rationalisering af postomdelingstjenesten.

Endvidere kan der peges på, at indbudgetteringen af regeringens afbureaukratiseringsplan reducerer personaleforbruget med godt 350 fuldtidsbeskæftigede fra 1990 til 1991.