

Den naturlige afgang i Postvæsenet omfatter årligt 1.800 – 2.000 hel- og deltidsansatte medarbejdere, og afgang er nogenlunde ligeligt fordelt mellem tjenestemænd og overenskomstsansatte. Da afgang imidlertid sker jævnt hen over året, repræsenterer den naturlige afgang kun cirka 800 årsværk det enkelte år.

Eftersom kravet om reduktion af årsværk i de førstkomende år overstiger den forventede naturlige afgang, vil et totalt rekrutteringsstop ikke kunne modvirke, at det vil blive nødvendigt med afskedigelser af såvel overenskomstsansatte medarbejdere som tjenestemænd. Et totalt rekrutteringsstop er imidlertid ikke praktisk gennemførligt, idet der blandt andet vil være behov for nyrekruttering til ledige stillinger inden for specielle områder, hvor der kræves en særlig uddannelse, erfaring eller lignende. Effekten af den naturlige afgang på de ovennævnte cirka 800 årsværk vil derfor blive dæmpet noget.

Der pågår i øjeblikket en vurdering af, i hvilket omfang det vil blive nødvendigt at afskedige tjenestemænd. Det grundlæggende syn ved overvejelserne om afskedigelse vil være, at Postvæsenet også efter foretagne afskedigelser skal være i stand til at varetage sine arbejdsopgaver på fuldt kvalificeret måde.

Som en konsekvens heraf vil afskedigelse principielt ske af de medarbejdere, hvis arbejdsopgaver bortfalder. Den nærmere konkretisering af afskedigelsesgrundlaget, som skal være sagligt begrundet, vil endvidere skulle omfatte en hensyntagen til Postvæsenets situation, herunder personalets sammensætning vedrørende ansættelsesformer (tjenestemandsansatte henholdsvis overenskomstsansatte), personalets alders- og uddannelsesmæssige sammensætning samt arbejdsopgavernes karakter.

Afskedigelse af tjenestemænd i henhold til foranstående vil ske efter tjenestemandsløvgivningens bestemmelser. Det betyder, at de varigt ansatte tjenestemænd, som afskediges, oppebærer rådighedsløn/ventepenge i henhold til tjenestemandsløvens bestemmelser herom.

Udgiften til rådighedsløn/ventepente afholdes over finanslovens § 36: Pensionsvæsen.

### *Spørgsmål 3:*

»Har ministeren planer om personalereduktioner udover de i personaleoversigterne angivne?«

### *Svar:*

Der er ikke planlagt personalereduktioner udover det i personaleoversigten angivne.

### *Spørgsmål 4:*

»Hvordan forventer ministeren Postvæsenets serviceniveau vil udvikle sig med de påtænkte personalereduktioner?«

### *Svar:*

Postvæsenets serviceniveau forventes ikke at blive berørt af de påtænkte personalereduktioner.

### *Spørgsmål 5:*

»Er der i Postvæsenets anlægsbudget ændringer i forhold til tidligere planer?«

### *Svar:*

Postvæsenets anlægsramme i FFL91 er i forhold til det i finansloven for 1990 anførte forhøjet med cirka 21 millioner kroner, og der er foretaget en omprioritering af de enkelte projekter, således at de projekter, der har særlig økonomisk og strategisk betydning for Postvæsenet, er prioriteret først. Herudover er investeringen til ombygning af den gamle postgirobygning i Bernstorffsgade i København i FFL91 overført fra Generaldirektoratet til Postvæsenet.

### *Spørgsmål 6:*