

Der skal gøres opmærksom på, at opgørelsesmetoden i forslag til finanslov for 1991 er ekskl. syge- og barselsvikarer, og således ikke fuldt sammenlignelig med de ovenfor anførte årsværk.

Der foreligger på nuværende tidspunkt ikke et tal for 1990 der er sammenligneligt med de opgivne for 1985 til 1989, men det skal bemærkes, at der fra 1989 til 1990 skete en reduktion i bevillingen til AF på ca. 100 årsværk som følge af overførslen af A-kassetilsynet fra AF til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen.

Når personalebevillingsmuligheden inden for AF falder ca. 15 pct. fra finansloven for 1990 til finanslovsforslaget for 1991 skyldes det to forhold.

For det første bortfalder den to-årige ekstrabevilling på ca. 47 mill. kr. til en midlertidig generel styrkelse af Arbejdsformidlingen som blev givet i forbindelse med finansloven for 1989. Bortfaldet af denne ekstrabevilling ved udgangen af 1990, har således fremgået af bevillingsforudsætningerne siden vedtagelsen af finansloven for 1989.

For det andet er også Arbejdsformidlingen omfattet af de generelle årlige reduktioner der følger af regeringens målsætning om at mindske antallet af offentligt ansatte.

For så vidt angår opgavesiden kan jeg oplyse, at Landsarbejdsnævnet har bedt de 14 regionale arbejdsmarkedsnævne foretage budget- og planlægning for 1991 inden den 9. november 1990. Arbejdsmarkedsnævnenes forslag til prioriteringer for 1991 foreligger således ikke på nuværende tidspunkt.

Selv om det således ikke på nuværende tidspunkt er muligt at give et billede af regionernes konkrete opgaveprioritering for 1991, giver det planlægningsgrundlag, regionerne har fået udmeldt, et ganske godt indtryk af, hvorledes opgavesiden i 1991 vil se ud.

Som det fremgår af Landsarbejdsnævnets og Arbejdsmarkedsstyrelsens planudmelding for 1991 til arbejdsmarkedsnævnene bortfalder forskellige af arbejdsformidlingens opgaver i 1991. Det drejer sig om overførsel af lære- og praktikpladsadministrationen til erhvervsskolerne under Undervisningsministeriet samt overførslen til kommunerne af opgaver i forbindelse med beskæftigelsesloven samt at der er givet kommunerne mulighed for at formidle visse grupper af arbejdssøgende. Det hidtidige kontrollfremmøde bortfalder og erstattes af et mere målrettet kontaktføreløb med de ledige ved iværksættelse af fremmødereformen ultimo 1990.

Som bidrag til regionernes overvejelser over aktivitetsplanlægningen for 1991 har Landsarbejdsnævnet og Arbejdsmarkedsstyrelsen peget på områder, der i forhold til 1990 ikke kan nedprioriteres, områder, hvor der forventes en opprioritering og endelig områder, hvor der er mulighed for nedprioritering/rationalisering.

Med hensyn til opgaver, der ikke kan nedprioriteres, peges på administrationen af ATB/UTB-ordningen samt virksomhedskontakten. Dertil kommer, at der må påregnes en øget ressourceindsats i forbindelse med de lovbundne samtaler samt den opfølgende vejledningsindsats efter gennemført inspirationskursus eller uddannelsesstilbud m.v.

Derudover peges der i planudmeldingen på, at der på en række områder er muligheder for en formindsket ressourceindsats.

Det gælder f.eks. nedlæggelse af afdelingskontorer som følge af fremmødets bortfald og etablering af jobbutikker, mindre ressourcekrævende indsats for de ikke-lovbundne vejledningsopgavers vedkommende samt overvejelser om AF's indsats i forhold til samarbejde med kommuner og i forhold til koordineringsaktiviteter.

Endelig skal jeg anføre, at det naturligvis forventes, at AF-regionerne i deres aktivitetsplanlægning, ligesom alle andre offentlige institutioner, søger at tilrettelægge opgaveløsningen på den mest målrettede og effektive måde. Det gælder såvel områder med en fortsat høj prioritering som områder, hvor der vurderes at være mulighed for en ny nedprioritering.

*Ad § 17.46.11. Iværksættedydelse.*

*Spørgsmål 5:*

»Det ønskes oplyst, hvilke typer selvstændig virksomhed der er sat i gang som følge af ordningen. Hvor stor beskæftigelseeffekt har ordningen haft? Tillige udbedes en generel vurdering af