

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Med lov nr. 871 af 23. december 1987 om ændring af lov om arbejdsskadeforsikring blev der indført hjemmel til, at virksomheder, der er registreret efter lov om arbejdsmarkedsbidrag og er omfattet af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, fik et beløb på 1.800 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget som kompensation for virksomhedernes udgifter til arbejdsskadeforsikring. Lovændringen var et led i regeringens forslag til omlægning af arbejdsgiverbidragene. Loven er behandlet i Folketingstidende 1987-88, 1. samling, sp. 3459, 3717, 3931, 4460; tillæg A, sp. 2445; tillæg B, sp. 315; tillæg C, sp. 261.

Til brug for udmøntning af besparelserne på Forslag til finanslov for 1991 foreslås arbejdsgiverkompensationen for arbejdsskadeforsikring nedsat fra 1.800 kr. til 950 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Det samlede kompensationsbeløb til arbejdsgiverne for udgifter til arbejdsskadeforsikring er på finansloven for 1990 opgjort til 2,16 mia. kr. En nedsættelse af tilskuddet fra 1.800 kr. til 950 kr. vil nedsætte kompensationsbeløbet med 1 mia. kr. årligt.

Forsikringsselskabernes samlede præmieindtægt for arbejdsskadeforsikring var i 1989 ca. 1,3 mia. kr. Selv om kompensationsbeløbet nedsættes med 1 mia. kr. årligt, vil statstilskuddet til arbejdsgiverne således

dække langt den største del af den samlede præmieindtægt.

Præmierne for arbejdsskadeforsikringen kan variere fra erhverv til erhverv og fra forsikringsselskab til forsikringsselskab og kan for nogle risici overstige 950 kr.

Da der efter forslaget ydes et fast tilskud på 950 kr. pr. fuldtidsansat, vi nogle virksomheder stadig få overkompensation, mens andre med større risiko må betale betydelig mere i præmie end kompensationsbeløbet. Imidlertid skulle incitamentet til at begrænse arbejdsskader blive bevaret, når alle arbejdsgivere får samme beløb pr. fuldtidsansat.

Lovforslaget skønnes ikke at medføre administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Efter bestemmelsen nedsættes kompensationsbeløbet fra 1.800 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget til 950 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 1991. Endvidere fastslås på hvilket grundlag beløbet beregnes og udbetales første gang.