

bejdstid med samtidig udbetaling af supplerende dagpenge.

En sådan begrænsning kan gennemføres ud fra følgende retningslinjer:

- a) Fuldtidsforsikrede kan ikke pålægges at påtage sig deltidsarbejde, medmindre der udbetales supplerende dagpenge.
- b) I forbindelse med alle ansættelser på fast nedsat tid udsteder arbejdsgiveren en erklæring, som dokumenterer ansættelsesvilkårene.
- c) Efter en sammenhængende periode på 1 måneds udbetaling af supplerende dagpenge opkræves et særligt dagpengebidrag fra de arbejdsgivere, hos hvem de pågældende lønmodtagere er beskæftiget. Bidraget kan f.eks. være 500 kr. pr. måned. Den første måned er bidragsfri for arbejdsgiveren for at undgå problemer i forhold til vikariansættelser m.v. Ansvaret for betaling af bidraget skal være et rent mellemværende mellem arbejdsgiverne og det offentlige.
- d) Den gældende 78-ugers-regel vedrørende fuld-

tidsarbejdstilbud til deltidsansatte med supplerende dagpenge fastholdes.

Udbetaling af supplerende dagpenge i forbindelse med fast nedsat tid er primært udbredt inden for det offentlige.

I den udstrækning man via aftaler og lovgivning kan ændre ansættelsesforholdene i retning af flere fuldtidsstillinger, kan der være grundlag for at undlade den skitserede bidragsordning eller eventuelt modificere ordningen.

Sådanne muligheder skal undersøges i trepartsforhandlinger mellem regeringen og offentlige arbejdsgivere og lønmodtagerorganisationer, før et konkret lovforslag fremsættes.

Generel tryghedsreform

Ud over de nævnte tryghedsforbedrende forslag igangsættes forhandlinger med henblik på en generel ansættelses- og afskedigelseslovgivning med længere opsigelsesvarsler, betalt uddannelse/omskoling i opsigelsesperioden og forbedrede regler i forbindelse med kollektive afskedigelser.