

*Ad punkt 3**Jobskabelse og beskæftigelsestilbud til unge*

I 1991 afsættes 275 mio. kr. til en øget beskæftigelsesindsats for unge, og i 1992 udvides merindsatsen til ca. 450 mio. kr.

I 1991 anvendes en væsentlig del af merindsatsen til flere pladser på produktionsskoler og daghøjskoler. Behovet anslås til 2.250 helårspladser/4.500 forløb.

Sammen med den forøgede uddannelsesindsats og opfyldelse af aftalen om praktikpladsgaranti skal den øgede beskæftigelsesindsats sikre, at alle unge kan tilbydes et kvalificerende job- og/eller uddannelsesforløb efter få måneders ledighed.

Der gennemføres en jobkabelsereform med større frihed for kommunale initiativer.

*Ad punkt 4**Øget voksen- og efteruddannelsesindsats*

Det er målet over 5 år at udvide voksen- og efteruddannelsesindsatsen med 50.000 helårspladser:

- Der gennemføres en strukturreform, hvor de regionale arbejdsmarkedsmyndigheder får ansvaret for at sikre kvalificerede arbejds- og uddannelsesstilbud og tildeles yderligere ressourcer til en forstærket uddannelsesindsats.
- Uddannelser efterspørges i øget omfang efter en licitations- og købsmodel fra alle relevante udbydere af uddannelser. I forbindelse hermed gives der mulighed for, at ledig lærer- og bygningskapacitet i folkeskoler, gymnasier og HF anvendes til almen voksenuddannelse.
- Arbejdsformidlingen styrkes gennem flere ressourcer, afbureaukratisering, regelforenkling, bedre virksomhedskontakt og frikommuneforsøg.
- Arbejdsmarkedsuddannelserne udvides gennem en merbevilling, der sikrer genopretning til kapacitetsniveauet i 1988, svarende til ca. 4.500 flere kursusuger eller godt 10 pct. flere end forudsat i finanslovsforslaget for 1991. Desuden gennemføres effektiviseringer på 10 pct. over 2 år.
- Der udvikles nye tilbud i form af omskolingsordninger i forhold til både den private og den offentlige sektor.
- Der gennemføres en generel voksenuddannelsesreform, så både beskæftigede og ledige lønmodtagere med 5 års a-kasse-anciennitet får ret til uddannelse med dagpenge i op til 2 år uden tab af dagpengerettigheder. Målet er, at ordningen kan udbygges med ret til uddannelsesorlov for de beskæftigede.

- For at fremme virksomhedernes efteruddannelsesindsats og omstillingsevne og for at øge de ansattes tryghed sigtes der på at etablere virksomhedsinterne fornyelses- og omstillingspuljer.
- Finansiering sker gennem aftalemæssigt fastsatte arbejdsgiverbidrag. Anvendelse af midlerne forudsætter enighed mellem ansatte og ledelse.

*Ad punkt 5**Begrænsning af hjemsendelsesledighed*

- Beregningsmæssigt omlægges dagpengeugen fra 6 dage til 5 dage uden ændring i den samlede dagpengedækning.
- Fra 1991 erstattes den nuværende arbejdsgiverbetaling for 1. ledighedsdag af en generel afskedigelsesgodtgørelse til alle lønmodtagere svarende til maksimale dagpenge.
Når der er indhøstet konkrete erfaringer med hensyn til adfærdstilpasning, kan det overvejes at udvide afskedigelsesgodtgørelsen til 2 dage.
- Fra 1991 erstattes de nuværende dagpenge til forsikrede for 2.-5. ledighedsdag af et generelt kompensationsbeløb svarende til maksimale dagpenge.
- Kompensationsbeløbene udbetales af a-kasserne, men finansieres via en udligningsfond. Udligningsfonden finansieres gennem:
 - a) bidrag fra offentlige og private arbejdsgivere efter antal ansatte.
 - b) et særligt obligatorisk bidrag fra a-kasse-forsikrede, der maksimalt kan udgøre 300 kr. pr. år pr. forsikret. I takt med, at hjemsendelsesledigheden reduceres, nedsættes dette medlemsbidrag tilsvarende. Det særlige bidrag skal ses i sammenhæng med, at det almindelige a-kassebidrag nedsættes med 1.300 kr., jf. det samtidig hermed fremsatte beslutningsforslag nr. B 28, punkt 8. Der sker således en reel nedsættelse på mindst 1.000 kr.
 - c) et eventuelt statsligt overgangsbidrag, der kan aftrappes over 2 år.

Som følge af regelforenkling, bl.a. ved, at der ikke skal foretages dagpengeberegning for første uges ledighed, kan a-kassernes administrationsbidrag reduceres, samtidig med at der frigøres ressourcer til en bedre uddannelses- og beskæftigelsesvejledning.

Begrænsning af deltidsbeskæftigelse og supplerende dagpenge

Der er behov for at sikre et større udbud af fuld- og deltidstillinger og begrænse arbejdsgivernes tilskyndelse til at ansætte fuldtidsforsikrede på fast nedsat ar-