

relsen, mindst 6 bestyrelsesmedlemmer eller mindst 25 medlemmer af repræsentantskabet ønsker det.

Stk. 3. Repræsentantskabet skal senest 6 måneder efter valget på baggrund af udkast fra bestyrelsen vedtage en plan for den overordnede placeringspolitik for Arbejdsmarkedets Tillægspension. Denne plan skal udsendes til alle, der er medlem af Arbejdsmarkedets Tillægspension og/eller har konto i Lønmodtagernes Dyrtidsfond. Eventuelle mindretalssynspunkter skal optrykkes sammen med planen.«

6. § 23, stk. 1 og 2, ophæves, og i stedet indsættes som *stk. 1-3*:

»Bestyrelsen består af 15 medlemmer, der vælges blandt repræsentantskabets medlemmer.

Stk. 2. Valg til bestyrelsen sker ved forholdsvalsvalg efter regler, som svarer til reglerne i § 24, stk. 3, i lov om kommunernes styrelse, idet der dog skal anvendes kønskvotering ved udvælgelsen af kandidater på de enkelte lister. Genvalg kan finde sted. Arbejdsministeren fastsætter ved bekendtgørelse de nærmere regler for valg til bestyrelsen.

Stk. 3. Bestyrelsen vælger en formand af sin midte.«

Stk. 3 og 4 bliver herefter stk. 4 og 5.

7. I § 25 ændres »tre år« til: »fire år«.

8. Overskriften til kapitel VIII affattes således:

»Fondsanbringelse og demokratisering«.

9. Før § 26 indsættes i kapitel VIII som nye paragraffer:

»§ 01. De syv regioner, som er geografisk defineret i § 21, stk. 3, udgør samtidig 7 regioner, som Arbejdsmarkedets Tillægspension er indtelt i.

Stk. 2. De valgte repræsentanter i de syv regioner er lokalbestyrelse for Arbejdsmarkedets Tillægspension i de pågældende syv regioner.

Stk. 3. Lokalbestyrelserne udarbejder selv deres forretningsorden, som skal forelægges repræsentantskabet til godkendelse.

Stk. 4. En lokalbestyrelse kan nedsætte et forretningsudvalg valgt efter samme regler, som gælder ved valg af lokalbestyrelserne, jf. § 21, som mellem lokalbestyrelsens møder kan varetage de opgaver, der er tillagt lokalbestyrelsen.

Stk. 5. Regionerne ansætter en direktion, der forestår den daglige ledelse.

§ 02. 50 pct. af de midler, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, forvaltes automatisk i de regioner, hvor de pågældende medlemmer bor. Herudover forvaltes 25 pct. af de midler, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, også af regionerne, efter at bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension har besluttet, i hvilke regioner forvaltningen skal foregå. De sidste 25 pct. forvaltes alene af bestyrelsen.

Stk. 2. De midler, der allerede er indbetalt til Arbejdsmarkedets Tillægspension, skal, når der sker omplaceringer af midlerne, af repræsentantskabet fordeles med 75 pct. til regionerne og 25 pct. til bestyrelsens egen forvaltning.«

10. § 26, stk. 1, affattes således:

»Bestyrelsen og lokalbestyrelserne skal forvalte fondsmidlerne således, at de bliver til størst mulig gavn for tillægspensionsordningen. Midlerne skal overvejende placeres risikovilligt på kapitalmarkedet til gavn for dansk produktion og beskæftigelse. Ved denne placering skal der tages hensyn til langsigtethed, risikospredning og god forrentning.«

11. I § 26, stk. 3, indsættes efter 2. pkt. som nye punktnummer:

»Endvidere kan op til ¼ pct. af fondsmidlerne anvendes som udlån til medarbejderejede virksomheder på særlig gunstige vilkår. Betingelsen for udlån skal dog være, at alle, der arbejder i virksomheden, er ejere, og at hver af dem har én stemme, når fællesbeslutninger træffes.«

12. § 26, stk. 4, affattes således:

»*Stk. 4.* Endvidere kan midlerne anvendes:

- a) til erhvervelse af fast ejendom,
- b) til aktiviteter vedrørende efterforskning og udvinding i den danske undergrund samt til forskning og udvikling,
- c) på anden måde, idet der ved produktionsfremstilling m.v. bl.a. lægges vægt på anvendelse af renere teknologi, holdbarhed, resourcebesparelse, genbrug og genanvendelse.«

13. I § 26, stk. 5, indsættes efter 2. pkt. som nyt punktum: