

siges. Hvorvidt også ansættelsesforholdet til amtskommunen skal opsiges, beror på amtskommunen.

Bestemmelsen må gælde både for tjenestemænd fra amtsankenævnene og for tjenestemænd fra revaliderings- og pensionsnævnene.

Til de tjenestemænd, der overgår til ansættelse som statstjenestemænd, udbetaler staten løn, evt. rådighedsløn eller ventepenge. Endvidere udbetaler staten pension, der deles mellem staten og amtskommunen.

Ordningen med refusion af den del af tjenestemandens pension, der vedrører pensionsalder optjent inden opgaveomlægningen, har været anvendt ved de tidligere opgaveomlægninger. Amtskommunen skal således opfylde sin del af pensionsforpligtelsen over for de tidligere amtskommunale tjenestemænd ved fra pensioneringstidspunktet at refundere staten en forholdsmæssig del af pensionsudgiften.

Refusionen forudsættes at finde sted halvårligt den 1. juli og 1. januar.

Til stk. 9

Der henvises til bemærkningerne til stk. 7.

Hvis staten bringer en tjenstemands arbejdsforhold til ophør i henhold til stk. 7, og amtskommunen ikke har mulighed for beskæftigelse af den pågældende, vil amtskommunen bringe ansættelsesforholdet til ophør ved afskedigelse.

Der kan så opstå et krav fra tjenstemanden på rådighedsløn eller ventepenge i henhold til de amtskommunale regler herom.

Ifølge bestemmelsen skal staten afholde disse udgifter, idet det ikke forekommer rimeligt i denne forbindelse at gøre forskel på tjenestemænd, der overgår til statsansættelse, og tjenestemænd, der opretholder den amtskommunale ansættelse.

Det må dog være en betingelse for statens forpligtelse til at betale rådighedsløn eller ventepenge, at der er tidsmæssigt sammenfald af – eller nær forbindelse imellem – ophøret af arbejdsforholdet til staten og af det amtskommunale ansættelsesforhold. Såfremt der hengår et stykke tid fra ophøret af dette arbejdsforhold til afskedigelsen, og tjenstemanden i denne periode har været beskæftiget for amtskommunen, er »risikoen« for, at afskedigelse bliver nødvendig med deraf følgende krav på rådighedsløn eller

ventepenge, gået over på amtskommunen, der så må betale disse ydelser.

Til stk. 10

For så vidt angår de tjenestemænd, der opretholder den amtskommunale ansættelse, følger det af dette ansættelsesforhold, at amtskommunen udbetaler pensionen i henhold til de amtskommunale regler herom.

Bestemmelsen i 2. punktum er et modstykke til bestemmelsen i stk. 8, 2. punktum.

Det fastslås, at staten opfylder sin del af pensionsforpligtelsen over for de tjenestemænd, der opretholder den amtskommunale ansættelse, ved refusion til amtskommunen i forhold til den del af tjenstemandens pensionsalder, der er optjent under udførelse af arbejde for staten.

Til stk. 11.

De ovennævnte principper foreslås at skulle finde tilsvarende anvendelse for de kommunale tjenestemænd ved Revaliderings- og Pensionsnævnet for Københavns og Frederiksberg Kommuner og de 2 kommuner. Antallet af tjenestemænd er ultimo oktober 1990 4, fordelt med 1 på skalaløntrin 49, 2 på trin 21 og 1 på trin 15. Socialministeriet tilbyder disse tjenestemænd ansættelse i sekretariatet for Det Sociale Ankenævn for Københavns og Frederiksberg Kommuner. Tilsvarende tilbyder Socialministeriet ansættelse i dette sekretariat til to tjenestemænd i lønramme 22 og 31 ved Den Sociale Ankestyrelse, som er beskæftiget med forberedelse af pensionssager.

Til stk. 12

Det er fundet hensigtsmæssigt, at der medtages en bestemmelse om, at tvivlsspørgsmål vedrørende de i § 15 nævnte tjenstemandsretlige og pensionsmæssige forhold afgøres af finansministeren, hvorunder besvarelsen af disse spørgsmål typisk vil høre.

Det forudsættes, at finansministeren, inden der træffes afgørelse, forhandler med de involverede parter, som vil være indenrigsministeren, socialministeren, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune og vedkommende tjenstemandsorganisation eller nogle af disse.