

Personalemæssige konsekvenser

Det følger af aftalen mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening, at sekretariatsbetjeningen af de nye sociale ankenævn varetages af statsamtterne, i stedet for som hidtil – for de nuværende nævns vedkommende – af amtskommunalt ansat personale.

Statsamtmandene er allerede i dag formænd for amtsankenævnene, og overførslen af sekretariatsopgaverne til statsamtterne er en udmøntning af forslagene i regeringens handlingsplan for afbureaukratisering samt forslagene fra det af statsministeren nedsatte udvalg om de kommunale opgavers fordeling og finansiering (jf. betænkning 1168/89).

Med henblik på statsamtternes varetagelse af sekretariatsopgaverne for de sociale ankenævn er der med lovforslaget tilsigtet en overførsel til statsamtterne af amtskommunalt personale ved amtsankenævnene og tjenestemænd ved revaliderings- og pensionsnævnene. Herved bevares ekspertisen på området med sekretariatsbetjeningen af de nye ankenævn og amtskommunerne, og Københavns Kommune undgår udgifter til rådighedsløn/ventepenge og pension som følge af opgaveomlægningen.

Når personalebehovet ved de sociale ankenævn er fastlagt, vil det overenskomstansatte personale i Den Sociale Ankestyrelse og ved revaliderings- og pensionsnævnene i et vist omfang kunne overføres til statsamtterne og Det Sociale Ankenævn for København og Frederiksberg, jf. iøvrigt bemærkningerne til § 15.

Det amtskommunale personales nuværende aflønning kan medføre, at enkelte af årsværkerne ved overførslen til statsamtterne skal indplaceres i bevillingslønramme 35-40.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Som det fremgår af de almindelige bemærkninger foreslås de eksisterende revaliderings- og pensionsnævn og amtsankenævn nedlagt.

De afgørelser, der hidtil har været truffet af revaliderings- og pensionsnævnene, foreslås henlagt til de kommunale myndigheder, som efter den sociale styrelseslovs § 2, stk. 2, 2. pkt., træffer afgørelse i sager om ydelser til enkeltpersoner. Der er tale om afgørelser vedrørende tilkendelse af førtidspension, hjælp til etablering af selvstændig virksomhed samt støtte til erhvervelse af motorkøretøj.

Denne overførsel af tilkendelseskompetencen til kommunalt regie er en naturlig følge af forslaget om refusionsomlægningen, således at der opnås en sammenhæng mellem økonomisk ansvar og kompetence.

Der henvises i øvrigt til forslaget almindelige bemærkninger.

Til afløsning for amtsankenævnene foreslås oprettet et socialt ankenævn, der skal videreføre amtsankenævnenes hidtidige virksomhed som klageinstans for en lang række kommunale afgørelser. Samtidig foreslås klager vedrørende kommunernes afgørelser om tilkendelse af førtidspension, hjælp til etablering af selvstændig virksomhed og støtte til erhvervelse af motorkøretøj henlagt hertil. Der opnås herved en samling af ekspertise vedrørende behandlingen af de sociale klagesager.

Det foreslås, at statsamtmanden bliver formand for nævnet, idet det forudsættes, at statsamtmanden selv blandt statsamtets ansatte udpeger en eller flere stedfortrædere, som fungerer ved dennes forfald. Nævnet består desuden af to repræsentanter for kommunerne i amtet. Disse udpeges af Socialministeren tillige med et antal stedfortrædere efter indstilling fra kommuneforeningen i amtet. Med henblik på at forebygge, at der i visse sager rejses tvivl om medlemmernes habilitet, foreslås det, at medlemmerne ikke kan udpeges blandt de personer, der som udvalgsmedlemmer eller magistratsmedlemmer træffer afgørelse i enkeltsager efter den sociale lovgivning. Det samme gælder ansatte i en kommunal forvaltning, hvis sagsområde omfattes af nævnets kompetence. De gældende regler i styrelsesloven om habilitet m.v. er nu afløst af forvaltningsloven og er derfor ikke medtaget i forslaget.

Ved behandling af sager om tilkendelse af førtidspension, hjælp til iværksættelse af selvstændig virksomhed og støtte til erhvervelse af motorkøretøj foreslås nævnet suppleret med to medlemmer udpeget efter indstilling af De Samvirkende Invalideorganisationer.

Hidtil har nævnsmedlemmerne fungeret fra 1. april til 30. marts i en fireårig periode. I praksis har det vist sig vanskeligt at udpege nævnsmedlemmerne med så kort tidsfrist efter den kommunale valgperiodes begyndelse, og det har i en række tilfælde været nødvendigt at forlænge funktionsperioden med nogle måneder. Det foreslås derfor, at funktionsperioden begynder seks måneder efter den kommunale valgperiodes begyndelse.

Statsamtterne yder sekretariatsmæssig bistand til nævnene.

For Københavns og Frederiksberg kommunes vedkommende foreslås ligeledes oprettet et socialt ankenævn til afløsning af Den Sociale Ankestyrelses behandling af ankesager fra Københavns og Frederiksberg kommuner. Da disse kommuner ikke er omfattet af den amtskommunale inddeling, foreslås det, at ankenævnschefen bliver nævnets formand. Den fornød-