

[Stavad]

Begrundelse

Antallet af afskedigelser, som blev meddelt de berørte medarbejdere den 15. juni 1990, blev i sidste øjeblik reduceret meget væsentligt i forhold til det planlagte antal. Derfor er det antal medarbejdere, der forventes at forlade Skatteministeriets område indtil udgangen af 1991 ved »forventet naturlig afgang«, fastsat til 275 årsværk. Da ministeren tidligere har lagt vægt på, at der efter afskedigelserne i juni 1990 skal være ro omkring personalesituationen indtil udgangen af 1991, er det af interesse at få oplyst, om det tidligere afgivne tilsagn om, at der ikke afskediges yderligere medarbejdere før tidligst i 1992, fortsat står ved magt, og hvordan den stædigt fastholdte personalereduktion på 500 årsværk inden udgangen af 1991 så vil kunne opnås.

*Svar (6/7 90):***Skatteministeren (Enggaard, fg.):**

Det har fra Told- og Skattestyrelsens oprettelse stået klart, at der måtte gennemføres afskedigelser for at nå måltallene for den budget- og personalemæssige udvikling som følge af afbureaukratiseringens gennemførelse.

Udmeldingen i foråret til regionerne om deres andel af personalereduktionen var baseret på en vurdering af den naturlige afgang, som kunne forventes i resten af 1990 og i 1991 efter gennemførelsen af afskedigelserne i 1990. Vurderinger af denne karakter indebærer naturligvis et væsentligt skønsmæssigt element og er derfor forbundet med en vis usikkerhed.

Det er rigtigt, at styrelsen bl.a. i lyset af drøftelser med personaleorganisationerne og regionerne om afskedigelsernes realisering har foretaget en opvurdering af skønnet over den naturlige afgang i halvandetårsperioden efter beslutningen om afskedigelser.

Det er imidlertid Skatteministeriets klare opfattelse, at måltallet for årsværksforbruget ved udgangen af 1991 vil blive nået. Der er derfor ikke grundlag for at gå ind i overvejelser om yderligere initiativer for at nå måltallet.

Spm. nr. S 977Til *skatteministeren* (29/6 90) af:**Stavad (S):**

Se evt. tillige henvisningsoversigt på sp. 11471.

»Det ønskes oplyst, hvordan de nye regionskontorer på forsvarlig måde kan udføre de tillagte arbejdsopgaver indtil 1992, når personalestyrken ikke svarer til de opgaver, der skal udføres som følge af en udvidelse af det geografiske virkeområde eller en forkert sammensætning af personalestyrken.«

Begrundelse

Så vidt det er spørgeren bekendt, er det hensigten at fortsætte driften af regionskontorerne med stort set den medarbejderstyrke, som er til rådighed fra den gamle struktur, indtil udgangen af 1991. Det indebærer, at de regionskontorer, som har fået deres geografiske arbejdsområde kraftigt udvidet, mangler personale til at udføre den tillagte arbejdsmængde. Andre regionskontorer er bygget op omkring et tidligere distriktstoldkammer og mangler derfor indsigt i skatteforhold eller er regionskontorer, der er bygget op omkring et amtsskatteinspektorat og derfor mangler indsigt i toldområdet.

*Svar (9/7 90):***Skatteministeren (Enggaard, fg.):**

Tilpasningen mellem opgaver og bemanning i told- og skatteregionerne er en løbende proces, hvor første fase var en foreløbig indplacering af medarbejdere i de nye regioner pr. 1. maj 1990. Der vil i løbet af august/september måned – på basis af ønsker fra Told- og Skattestyrelsens medarbejdere – blive udarbejdet en bemandingsplan for regionerne.

Der vil ved samme lejlighed blive tilstræbt en samlet ressourcemæssig tilpasning mellem de enkelte regioner i forhold til geografisk område, antal virksomheder og andre skattepligtige m.v.

Denne tilpasning vil imidlertid blive tilrettelagt under størst mulig hensyntagen til de enkelte medarbejders ønsker om fremtidig placering i organisationen. Målsætningen for ressource-tilpasningen vil være, at der senest pr. 1. oktober 1990 sker en yderligere tilpasning mellem bemanning og arbejdsopgaver, men at der samtidig ikke foretages flere uønskede forflytninger, end en forsvarlig opgavevaretagelse nødvendiggør.

Spm. nr. S 978Til *boligministeren* (29/6 90) af: