

[Arbejdsministeren]

under arbejdstilbudsansættelsen deltager i undervisning. Det hænger sammen med, at genoptræningsstøtten i princippet er knyttet til den enkelte langtidsløse og ikke til den ansættende virksomhed.

Det har selvfølgelig ikke været hensigten, at en virksomhed ved at ansætte en langtidsløse med genoptræningsstøtte samtidig med, at den modtager offentlig støtte fra anden side, skulle kunne opnå en egentlig fortjeneste. Det er således klart, at en virksomhed ikke gennem tilskud fra forskellige offentlige myndigheder kan få dobbeltdækning for nøjagtig samme udgift. I en sådan situation må tilskuddet fra den ene offentlige myndighed normalt tilbagebetales.

På den anden side kan det vanskeligt undgås, at der opstår situationer, hvor der ydes støtte fra forskellige offentlige myndigheder til samme virksomhed, men ud fra forskellige formål og hensyn, og uden at det i øvrigt bør give anledning til kritik. F.eks. ville det være svært at kritisere det forhold, at en erhvervsvirksomhed modtager eksportstøtte fra det offentlige samtidig med, at den modtager støtte i forbindelse med ansættelse af en langtidsløse.

En regel, der forbød såvel direkte som indirekte dobbeltdækning, ville nok være både vanskeligt at administrere og dermed også temmelig ressourcekrævende. Hvis ordningen bliver alt for bureaukratisk, kan det endvidere have den uheldige virkning, at mange arbejdsgivere helt ville afstå fra at gå ind i arbejdstilbudsordningen.

Med hensyn til den konkrete sag er den vanskelig at vurdere ud fra de foreliggende oplysninger, men umiddelbart synes der ikke at være tale om egentlig dobbeltdækning i forhold til AOF, da AOF alene modtager direkte offentlig støtte gennem ansættelsen af den langtidsløse, mens støtte fra Socialministeriets UdviklingsMidler (SUM-midler) er ydet til et i forhold til AOF vel i øvrigt uafhængigt projekt.

Det er da også meget tvivlsomt, om det af spørgeren beskrevne forhold ville være omfattet af en mere bredt formuleret regel om forbud mod dobbeltdækning, hvis en sådan fandtes.

Ved besvarelsen af spørgsmålet er det forudsat, at AOF ikke opnår en fortjeneste ved ordningen. I modsat fald bør ændringer overvejes.

Spm. nr. S 945

Til *arbejdsministeren* (20/6 90) af:

Se evt. tillige henvisningsoversigt på sp. 11471.

Jane Oksen (FP):

»Hvorledes er ledige, der modtager iværksætterydelse, stillet med hensyn til modtagelse af dagpenge, når udbetalingsperioden ophører, og påtænker ministeren ændringer af de nugældende regler på området?«

Begrundelse

Nogle ledige, der er på iværksætterydelse, kan få denne udbetalt i 3½ år, men kan ikke bagefter klare sig uden halvdelen af dagpengesatsen og må derfor opgive den selvstændige erhvervsvirksomhed, når udbetalingsperioden er slut. Da personer på iværksætterydelse skal overflyttes til en arbejdsløshedskasse for selvstændige, må det vel også være rimeligt, at de efter udbetalingsperioden på iværksætterydelse straks er berettigede til dagpenge.

Hvis de i den selvstændige virksomhed tjener meget lidt, vil de være ringere stillet med hensyn til dagpenge, end de var, da de startede på iværksætterydelse. Dette vil kunne medføre, at nogle ikke tør tage risikoen, så i stedet for at være aktive bliver de passive dagpengemodtagere.

Svar (4/7 90):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringsloven kan et medlem, der ophører med iværksætterydelse og har ret til et arbejdstilbud, få ret til dagpenge, indtil arbejdstilbudet er påbegyndt, selv om arbejdskravet i arbejdsløshedsforsikringslovens § 55, stk. 1, (mindst 26 ugers arbejde inden for de sidste 3 år eller i samme periode har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang uden iværksætterydelse) ikke er opfyldt på ophørstidspunktet. Tilsvarende gælder, hvis medlemmet falder for arbejdskravet, mens der ventes på et arbejdstilbud. Retten til arbejdstilbud og dagpenge – uden opfyldelse af arbejdskravet – er dog betinget af, at medlemmet ophører med den støttede virksomhed senest ved ydelsesperiodens udløb, og at medlemmet senest umiddelbart efter virksomhedens ophør tilmelder sig arbejdsformidlingen som ledig.

Reglerne om ret til dagpenge, indtil arbejdstilbudet er påbegyndt, gælder både ved iværksætterydelse før 1. arbejdstilbud og ved iværksætterydelse efter 1. arbejdstilbud. I sidstnævnt-