

## [Skatteministeren]

sætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytteegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

*Ordning 9.*

Et moderselskab og dets 14 datterselskaber vil i 1990 udlodde aktier til medarbejderne i de pågældende selskaber.

For hvert af selskaberne udarbejdes en overskudsdelingsplan til fastlæggelse af det beløb, som det enkelte selskab skal anvende til overskudsdeling for dets medarbejdere.

Aktierne tilbydes fuldtids- og deltidsmedarbejdere inkl. lærlinge og elever, som er i uopsagt stilling på udlodningstidspunktet (det vil sige 14 dage efter moderselskabets ordinære generalforsamling), og som har været ansat hele det forudgående regnskabsår (beregningssperioden).

I fordelingen deltager endvidere medarbejdere, der er opsagt til pension, men som på udlodningstidspunktet endnu ikke er fratrukket.

Pr. 31. december 1988 havde koncernen 1.109 medarbejdere omregnet til fuldtidsansatte.

Medarbejdere ansat i løbet af beregningssperioden indgår i fordelingen med en forholdsmæssig andel. Denne kommer dog først til udbetaling ved det følgende års udlodning og da kun, hvis medarbejderne på udlodningstidspunktet er i uopsagt stilling.

Inden for det enkelte selskab fordeles overskudsandelen med lige store anparter til hver, der har ret til at deltage i ordningen. Dog modtager lærlinge og elever kun 1/2 andel. For deltidsansatte medarbejdere reduceres tildelingen i forhold til den for dem fastsatte normale arbejdstid.

I det omfang overskudsandelen pr. medarbejder ikke overstiger en kursværdi på 6.000 kr., udloddes den i form af aktier i det datterselskab, hvori den enkelte medarbejder er ansat. Til medarbejderne i moderselskabet og i dets 3 ikkeoperative datterselskaber sker udlodningen dog i form af A-aktier i moderselskabet.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytteegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

*Ordning 10.*

Et selskab udlodder i 1988 overskudsandele i form af egne fondsaktier til dets medarbejdere.

I fordeling af overskudsandelen deltager medarbejdere, som er i uopsagt fuldtidsstilling (det vil sige med en arbejdstid på minimum 4 dage pr. uge), og som har en anciennitet på 2 år.

Overskudsandelen deles lige mellem de udbytteberettigede medarbejdere. Medarbejdere med en anciennitet under 5 år deltager dog i overskudsandelen med 150 pct.s vægt og medarbejdere med over 5 års anciennitet med 200 pct.s vægt.

Overskudsandelen udbetales efter medarbejderens valg enten kontant eller i form af fondsaktier i selskabet.

De medarbejdere, der vælger at få udbetalt deres overskudsandel i form af fondsaktier, kan højst få udloddet aktier til en kursværdi, der svarer til 6.000 kr.