

**[Skatteministeren]**

Den enkelte medarbejder kan modtage aktier for nominelt 200 kr. for hver påbegyndt 2 års uafbrudt ansættelsesperiode, dog maksimalt for i alt nominelt 1.600 kr. Mindste aktiepost udgør nominelt 200 kr.

I tilfælde af udlodning ud over det af selskabet fastsatte maksimum reduceres de udloddede beløb forholdsmæssigt, dog foretages ingen reduktion for ansatte, der har modtaget for indtil nominelt 600 kr. Det er overladt de lokale skattemyndigheder at fastsætte de udloddede aktiers kursværdi.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordningen er etableret i kombination med en ordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1, om ret til tegning af aktier til favørkurs.

**Ordning 5.**

Af et selskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1988 aktier til de af selskabets medarbejdere, der har mere end 10 timers ugentlig beskæftigelse. Undtaget er dog eventuelle midlertidigt beskæftigede. Ca. 58 medarbejdere er berettiget til at deltage i ordningen.

Aktieposten udloddes efter et fordelingsprincip, således at ledende medarbejdere modtager nominelt 300 kr. aktier svarende til en kursværdi på 1.410 kr., medens selskabets øvrige ansatte modtager nominelt 100 kr. aktier svarende til en kursværdi på 470 kr.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

**Ordning 6.**

Et selskab udlodder i 1988 udbytteandele i form af egne aktier til de af selskabets medarbejdere, som er ansat på tidspunktet for den endelige fastlæggelse af årets OD-beløb (generalforsamlingen), og som har været ansat hele det forudgående regnskabsår. Ordningen omfatter ca. 802 medarbejdere.

Aktieposten fordeles med lige store andele til hver af de udbytteberettigede medarbejdere. Deltidsansatte modtager dog kun andele, der procentvis svarer til den for dem på generalforsamlingsdagen gældende arbejdstid.

De udloddede aktier svarer til en børskursværdi på 3.614 kr. pr. fuldtidsansat medarbejder.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.