

[Skatteministeren]

sen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordning 2.

Af et moderselskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1989 aktier til medarbejderne i dets 5 datter- og datterdatterselskaber.

For hvert af selskaberne er der udarbejdet en overskudsdelingsplan, der fastlægger det beløb, som det enkelte selskab anvender til overskudsdeling for dets medarbejdere.

Den således fremkomne aktiepost fordeles mellem de medarbejdere, der er ansat på tidspunktet for den endelige fastlæggelse af årets OD-beløb (generalforsamlingen), og som har været ansat hele det forudgående regnskabsår. Medarbejderen skal dog være fyldt 18 år. Ordningen omfatter ca. 280 medarbejdere.

Aktieposten fordeles med lige store anparter til hver, der har ret til at deltage i ordningen. Deltidsansatte medarbejdere indgår dog kun i fordelingen med en anpart, der procentvis svarer til den for dem fastsatte normale arbejdstid.

De udloddede aktier vil for den enkelte medarbejder ikke overstige en børskursværdi på 6.000 kr.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytgnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige ak-

tier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordning 3.

Et udenlandsk moderselskab udlodder i 1988 udbytteandele i form af egne børsnoterede aktier til medarbejderne i dets danske datterselskab.

Ordningen omfatter de medarbejdere, der har været fastansat i hele datterselskabets regnskabsår 1988, dog ikke vikarer og elever.

Ca. 300 medarbejdere omfattes af ordningen.

Overskuddet, hvis størrelse afhænger af datterselskabets indtjeningsevne i regnskabsåret 1988, fordeles med lige store andele til hver, der har ret til at deltage i ordningen.

De udloddede aktier vil for den enkelte medarbejder ikke overstige en børskursværdi på 6.000 kr.

De af medarbejderne erhvervede aktier båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytgnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordning 4.

Af et selskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1988 aktier til de ansatte i selskabet.

Ordningen omfatter medarbejdere med mindst 20 timers ugentlig beskæftigelse, når de pågældende pr. 1. juni 1988 er i uopsagt stilling og pr. samme dato har været ansat uafbrudt i selskabet i mindst 1 år. Ordningen omfatter dog ikke lærlinge og elever. 12 af selskabets 15 ansatte er herefter berettiget til at deltage i medarbejderaktieordningen.