

**[Skatteministeren]**

størst stemmевærdi. Denne betingelse kan dog fraviges for selskaber, der står i koncernforbindelse med en fond, hvis den pågældende fond anvender hele sit overskud til erhvervsaktive investeringer eller almenvelgørende formål. Medarbejderaktiernes stemmевærdi skal i så fald svare til højeste stemmевærdi på de af selskabets aktier, der er i omsætning.

Tilladelse efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, gives normalt kun for et år ad gangen.

Det er en betingelse for, at en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan godkendes, at aktierne båndlægges i et pengeinstitut eller et andet kontoførende institut efter lov om Værdipapircentralen i 7 år. Ved båndlæggelse forstås i denne forbindelse, at medarbejderen ikke må overdrage, pantsætte eller på anden måde – for eksempel ved optionsaftale – råde over værdipapirerne. Der kan heller ikke foretages udlæg i værdipapirerne, heller ikke med respekt af båndlæggelse.

Båndlæggelsen omfatter ud over selve aktierne også fondsaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte aktier. Båndlæggelsen omfatter ikke udbytte og renter, som skal udbetales til medarbejderen i båndlæggelsesperioden. Udbytte og renter er indkomstskattepligtige hos medarbejderen efter de almindelige regler herom.

Hvis medarbejderen dør eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension i båndlæggelsesperioden, skal båndlæggelsen hæves. Dette krav kan dog fraviges, hvis der i en medarbejderaktieordning indgår en puljeordning, hvor medarbejderne ejer et antal aktier i fællesskab, og hvor puljen i sin helhed er båndlagt i hele bindingsperioden uanset en eller flere medarbejders død eller alvorlige invalidering i dette tidsrum. I så fald udbetales de båndlagte midler til medarbejderen eller dennes bo efter båndlæggelsesperiodens udløb.

Der gælder ikke særlige regler ved afståelse af medarbejderaktier efter båndlæggelsesperiodens udløb eller ved frigivelse forinden som følge af medarbejderens død eller alvorlige invaliditet. Aktieavancebeskatningslovens almindelige regler finder således anvendelse ved afståelse af medarbejderaktier.

Medarbejderaktier er i øvrigt omfattet af skattelovgivningens almindelige regler. Det betyder blandt andet, at medarbejderne er indkomstskattepligtige af enhver form for afkast og forrentning af aktierne. Det betyder også, at medarbejderne er formueskattepligtige af de nævnte værdipapirer.

Statsskattedirektoratet er bemyndiget til at godkende medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2. Statsskattedirektoratets afgørelse kan indbringes for skatteministeren.

Der er godkendt 10 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1988. Om de enkelte ordninger kan oplyses følgende:

**Ordning 1.**

Af et moderselskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1988 aktier til medarbejderne i dettes 100 pct. ejede datterselskab.

Aktieposten fordeles mellem de af datterselskabets medarbejdere, der er ansat på tidspunktet for den endelige fastlæggelse af årets OD-beløb (generalforsamlingen), og som har været ansat hele det forudgående regnskabsår. Medarbejderen skal dog være fyldt 18 år.

Ordningen omfatter ca. 170 medarbejdere.

Overskudsdelingen sker med lige store anparter til hver, der har ret til at deltage i ordningen. For deltidsansatte medarbejdere reduceres tildelingen i forhold til den for dem fastsatte normale arbejdstid.

De udloddede aktier vil for den enkelte medarbejder ikke overstige en børskursværdi på 6.000 kr.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggel-