

*Redegørelse for de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.*

(Redegørelse nr. R 14).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen vil blive optaget i Folketingstidende.

#### **Skriftlig redegørelse:**

*Redegørelse af 3/4 90 om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.*

(Redegørelse nr. R 14).

#### **Skatteministeren (Fogh Rasmussen):**

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteoven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

De gældende regler om medarbejderaktie- og medarbejderobligationsordninger kan herfter i hovedtræk beskrives således:

1. Efter bestemmelsen i lov om særlig indkomstskat § 16 kan en arbejdsgiver opnå godkendelse af en medarbejderobligationsordning, hvorefter arbejdsgiveren kan udlodde udbytteandele eller lignende i form af obligationer, der ikke er indkomstskattepligtige hos medarbejderen. Arbejdsgiveren skal dog betale en afgift på 50 pct. af den del af udlodningen, der overstiger 200 kr. pr. år pr. medarbejder. Ifølge lov nr. 360 af 10. juni 1987 er aktier ikke længere omfattet af denne ordning.

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten. Disse regler er ikke ændret ved lov nr. 360 af 10. juni 1987.

3. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab nu opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er i alle tilfælde Statsskattedirektoratet, som godkender ordningen.

De nærmere regler er beskrevet i bekendtgørelse og cirkulære, begge af 21. juli 1988, om medarbejderaktieordninger m.v.

Det tidligere forbud mod placering af pensionsopsparing i den virksomhed, hvor arbejdstageren var ansat, når opsparingen var led i en pensionsaftale mellem en arbejdsgiver og en arbejdstager, er ophævet ved en ændringsbekendtgørelse ligeledes af 21. juli 1988. Det er herefter muligt at placere op til 50 pct. af opsparingens midler i arbejdsgiverens virksomhed.

Medarbejderaktieordninger efter reglerne i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan bestå i både nyudstedelse af aktier og overdragelse af selskabets beholdning af egne aktier. Selskabet kan på denne måde højst skattefrit udlodde 6.000 kr. årligt til hver ansat. Hvis aktiernes værdi overstiger denne beløbsgrænse, medregnes det overskydende beløb ved opgørelsen af medarbejderens personlige indkomst.

Selskabet kan på sin side fratække de udloddede udbytteandele ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst. Det gælder både udbytteandele, der udloddes inden for den skattefrie beløbsgrænse på 6.000 kr., og beløb, der udloddes ud over denne beløbsgrænse. De fradragsberettigede udlodninger skal i øvrigt behandles som almindelige driftsomkostninger.

Børsnoterede aktier ansættes til kursværdien svarende til den køberkurs, der senest er noteret på tidspunktet for udlodningen. Unoterede aktier ansættes til aktiernes handelsværdi.

For at et selskab kan opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, skal adgangen til at erhverve aktier stå åben for alle ansatte i virksomheden. Ingen gruppe af ansatte må således særlig favoriseres. Begrænsninger, der er fastsat efter almene kriterier, kan dog anerkendes.

Som ansat i et selskab medregnes også ansatte i selskabets datter- og datterdatterselskaber, herunder disses udenlandske filialer.

Det er i øvrigt en ufravigelig betingelse for godkendelse, at medarbejderaktierne har samme rettigheder som selskabets øvrige aktier af samme klasse for eksempel med hensyn til udbytte.

Det er endvidere en betingelse, at aktier, der udloddes efter § 7 A, stk. 2, har mindst samme stemmевærdi som de aktier i selskabet, der har