

[Arbejdsministeren]

Ulykker og forgiftningstilfælde skal anmeldes til Arbejdstilsynet, når de har medført uarbejdsdygtighed i én dag eller mere ud over tilskadekomstdagen, og når tilskadekomsten er sket under arbejdet for en arbejdsgiver. Anmeldelsen skal foretages af arbejdsgiveren på en særlig blanket. Når der indtræffer alvorlige ulykkestilfælde og forgiftninger, skal det lokale arbejdstilsyn tillige straks underrettes, f.eks. telefonisk. Anmeldelsen tilgår samtidig virksomheden, sikkerhedsorganisationen og den tilskadekomne, således at der på virksomheden kan foretages en undersøgelse med henblik på at hindre gentagelse.

Kravet om at imødegå risici af arbejdsmiljømæssig art påhviler således virksomhederne, ikke kun i situationer, hvor der har været tale om ulykker, men i alle situationer, hvor arbejdsforholdene skønnes ikke at være sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

I Arbejdstilsynet foretages i hvert enkelt tilfælde en vurdering af, hvilken forebyggelseseffekt en nærmere undersøgelse af en anmeldt ulykke vil have. Vurderingen foretages ud fra tilsynskredsens kendskab til den enkelte virksomhed og ud fra beskrivelsen af hændelsesforløbet, som det fremgår af anmeldelsen. De kriterier, der anvendes, er baseret på den store erfaring, der er i tilsynskredsene om, hvad det er muligt at få gennemført af forebyggelse.

I den konkrete vurdering kan der således lægges vægt på kendskabet til, hvorledes sikkerhedsorganisationen/virksomheden håndterer ulykkesundersøgelser og gennemfører foranstaltninger for at undgå gentagelse. Ulykker på virksomheder, hvor kredsen er bekendt med, at disse rutiner fungerer dårligt, vil naturligt hyppigere blive udvalgt end ulykker, hvor kredsen er bekendt med, at disse rutiner fungerer godt.

Der kan være anmeldt ulykker, hvor kredsen er bekendt med, at der allerede er iværksat foranstaltninger, f.eks. ved tekniske hjælpemidler til imødegåelse af tilsvarende ulykker. Sådanne ulykker vil i højere grad ikke blive undersøgt.

Desuden vil ulykker på arbejdssteder, hvor kredsen er bekendt med, at virksomheden er nedlagt, normalt være vanskelige at rekonstruere forholdene omkring, hvorfor sådanne ulykker i højere grad ikke bliver undersøgt.

Desuden foretager kredsene en vurdering af den beskrivelse af hændelsesforløbet, der er på

anmeldelsesblanketten, og om anmeldelsesblanketten indeholder modstridende oplysninger. Sådanne kan give anledning til mistanke om alvorlige overtrædelser, og disse ulykker vil naturligt hyppigere blive udvalgt til undersøgelse. Beskrivelsen af hændelsesforløbet kan desuden danne grundlag for en vurdering af, om sikkerhedsforanstaltningerne har været i overensstemmelse med lovgivningen, og om sådanne forhold har givet anledning til ulykken.

De kriterier, der indgår i kredsenes vurdering af, hvilke ulykker der skal udtages til nærmere undersøgelse, kan ikke beskrives udtømmende. Dette er jo netop en del af baggrunden for, at udvælgelsen i højere grad er blevet overladt til de enkelte tilsynskredse, som ud fra en helhedsbetragtning og med baggrund i en bred arbejdsmiljømæssig viden kan foretage en konkret vurdering af den enkelte anmeldelse.

Spm. nr. S 431

Til *sundhedsministeren* (29/1 90) af:

Steenholdt (Grønl.):

»Vil ministeren som led i sine overvejelser med hensyn til en snarlig forbedring af lægesituationen i Grønland undersøge, hvorvidt og i bekræftende fald i hvilket omfang det offentlige kan gribe regulerende ind i den bestående overenskomst med læger i Grønland?«

Begrundelse

Jeg har med forundring konstateret, at den gældende lægeoverenskomst i Grønland indeholder betingelser, som kan være vanskelige at opfylde. Som eksempel kan nævnes, at det skulle være en betingelse for at blive ansat som læge i Grønland, at man får stillet mindst en 5-værelses-lejlighed til rådighed.

Jeg finder det ganske uacceptabelt, at urimelige organisationskrav skal virke hæmmende for ansættelse af læger i Grønland. Såfremt dette er tilfældet, anmoder jeg ministeren om at tage initiativ til, at der politisk gribes ind så hurtigt som muligt.

Svar (7/2 90):

Sundhedsministeren (Ester Larsen):

Tilkaldt arbejdskraft i Grønland får som hovedregel stillet bolig til rådighed. Det er et hjemmestyreanliggende at stille personaleboliger til rådighed for statens tilkaldte personale.