

[Arbejdsministeren]

Den 18. februar 1988 fremsatte den tidligere arbejdsminister forslag til lov om ændring af lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold. Forslaget var til 1. behandling den 26. februar 1988, men bortfaldt som følge af udskrivning af valg.

Forslaget genfremsættes med enkelte ændringer.

På trods af foreningsfrihedslovens vedtagelse i 1982 har vi i de senere år været vidne til, at lønmodtagere er blevet afskediget i strid med loven, fordi de var uorganiserede eller organiserede i en anden forening end flertallet af deres kolleger. Lad mig som eksempel nævne Højesterets dom af 24. oktober 1986 i den såkaldte HT-sag.

Foreningsfrihedsloven blev i 1982 vedtaget for at sikre, at Danmark opfylder sine forpligtelser i henhold til Menneskerettighedskonventionens artikel 11.

På den baggrund finder regeringen det nødvendigt at skærpe bestemmelserne i den gældende lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold.

Der foreslås derfor indsat en bestemmelse, hvorefter en offentligt ansat lønmodtager, der uretmæssigt afskediges på grund af foreningsforhold, kan kræve afskedigelsen underkendt. Dette indebærer, at ansættelsesforholdet skal opretholdes eller genoprettes.

Såfremt en afskediget lønmodtager ikke selv ønsker at blive genansat eller fortsætte i stillingen, kan lønmodtageren i stedet nedlægge påstand om godtgørelse fra arbejdsgiveren.

For privat ansatte lønmodtagere er der på tilsvarende måde en ret til at kræve ansættelsesforholdet opretholdt eller genoprettet. I særlige tilfælde kan en domstol efter en afvejning af parternes interesse dog tilkende en privat ansat en godtgørelse, hvis det findes åbenbart urimeligt at kræve ansættelsesforholdet opretholdt eller genoprettet.

Privat ansatte lønmodtagere har i lighed med offentligt ansatte adgang til at nedlægge påstand om godtgørelse i stedet for underkendelse af afskedigelsen.

Der foreslås en forhøjelse af godtgørelsen fra 78 ugers løn til 24 måneders løn; samtidig indsættes en minimumsgodtgørelse.

Da der i sager om afskedigelse på grund af foreningsforhold må lægges vægt på, at ansættelsesforholdet så vidt muligt ikke afbrydes, el-

ler at det hurtigt genoprettes, foreslås, at disse sager af domstolene fremmes med størst mulig hurtighed.

Retten kan under behandling af en sag om afskedigelse bestemme, at afskedigelsen ikke har virkning, før sagen er afgjort ved dom. Det kan endvidere ved dommen bestemmes, at anke ikke har opsættende virkning.

Jeg har med udformningen af lovforslaget i videst muligt omfang taget udgangspunkt i den terminologi, der anvendes i § 4 i hovedaftalen mellem LO og DA, og som derfor er kendt af arbejdsmarkedets parter.

Det er regeringens håb, at vi kan undgå afskedigelser i strid med loven, således at der slet ikke bliver behov for at bringe de skærpede sanktioner i anvendelse.

Med disse ord skal jeg overlade lovforslaget til Tingets behandling.

Jytte Andersen (S):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om voksenuddannelsesstøtte.

(Lovforslag nr. L 191).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager lovforslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.

Aage Frandsen (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og lov om Lønmodtagernes Dyrtidsfond.

(Lovforslag nr. L 193).

SF har tidligere fremsat lovforslag om at fjerne overgrænsen for, hvor meget Arbejdsmarkedets Tillægspension og Lønmodtagernes Dyrtidsfond forholdsomt må investere i aktier m.v., jf. forslag til lov om ændring af de to samme love (L 200), fremsat den 3. februar 1989 (se Folketingstidende 1988-89, forhandlingerne sp. 6177 og sp. 7111 samt tillæg A sp. 4691). Det er SF's principielle opfattelse, at der ikke burde være nogen overgrænse. Efter at overgrænsen for forsikringsvirksomheder og pensionskasser er blevet hævet fra 25 pct. til 40 pct., forekommer det helt naturligt, at der sker en parallellisering til Arbejdsmarkedets Tillægspension og Lønmodtagernes Dyrtidsfond.