

[Tommy Dinesen]

ministeren skal selvfølgelig have tak for, at der kommer noget nu. Det, der har været før, har været nogle redegørelser, som ikke kunne bruges til ret meget. Det har været de store arbejdsvælgelser.

Når jeg tror, at det er vigtigt at få f.eks. direktører med i det her, således at man kan straffe dem, er det ikke så meget for at få folk i fængsel, men jeg tror, det har en gavnlig effekt på den måde, at direktører og bestyrelsesmedlemmer, og hvem det nu er, vil blive nødsaget til at tage arbejdsmiljøet mere alvorligt, end de har gjort før.

Jeg deltog i et møde i Ingeniørforeningen, hvor der bl.a. var en fra en virksomhed, som virkelig har brugt penge på at forbedre arbejdsmiljøet, som fortalte, at de millioner, de havde brugt, også havde vist sig at have en gavnlig effekt, fordi der var mindre sygdom i virksomheden. Men efter et års tid eller to, da det ikke mere var så særlig interessant for nogle af de ansatte eller for direktørerne at være med i det med arbejdsmiljøet og de ligesom ikke levede op til det, som de andre godt ville have, i hvert fald dem, der arbejdede med det i dagligdagen, så skete der det i virksomheden, at man ikke var særlig interesseret mere. Altså det, at lederne ikke var med, fik en afsmittende virkning hele vejen ned. Så derfor tror jeg, at netop det, at man kan få ledelsen aktivt med, måske ved at sige, at de kan blive straffet, hvis ikke de gør det ordentligt, vil have en gavnlig effekt.

Der ligger jo også i dette lovforslag, så vidt jeg kan se, at medarbejdernes valgte repræsentanter i bestyrelsen kommer under strafansvar. Det er ikke sådan særlig penslet ud, men det synes jeg i hvert fald er vigtigt at få ud, således at de, der sidder som medarbejdernes repræsentanter i bestyrelser, er klar over, at de er under strafansvar i fremtiden.

Vi synes selvfølgelig også, at det er godt, at Arbejdstilsynet får en rolle, der giver det i hvert fald nogle flere lovmæssige beføjelser, når de kommer på en virksomhed, bl.a. med hensyn til at fotografere osv. Det synes vi selvfølgelig er i orden, og det vil vi også godt støtte.

Sluttelig vil jeg godt sige, at jeg har fået nogle tilbagemeldinger om, at der i det her forslag også skulle være kommet noget om, at Arbejdstilsynet skulle udvides med hensyn til størrelsen og sammensætningen. Der er også enighed i Arbejdstilsynet om, at det skulle

komme nu. Jeg vil derfor godt spørge arbejdsministeren om ministerens synspunkter på det område, om det er sådan, at man har glemt det, eller om det er med vilje, at Arbejdstilsynets sammensætning ikke er med i det forslag, der ligger her, selv om man har lovet det.

Mølgaard Jensen (V):

Da Venstres ordfører ikke har mulighed for at være til stede, holder jeg Venstres ordførertale.

Venstre kan støtte det fremsatte lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven vedrørende ledelsesansvar. Lovforslaget indebærer, at ledelsen og de personer, der deltager i ledelsen af en virksomhed, er direkte medtaget i lovtæksten og derfor vil kunne straffes for overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Vi kan forhåbentlig så fjerne den tvivl, der er opstået efter den seneste domspraksis.

Intentionerne i lovforslaget kan vi som sagt støtte, men vi vil dog gerne under udvalgsarbejdet nærmere vurdere, om personkredsen svarer til den ledergruppe, der håndterer arbejdsmiljøproblemerne. Vi vil også gerne se på, hvordan ansvarsfordelingen er på den enkelte virksomhed.

I § 2 får arbejdstilsynsmedarbejdere uden retskendelse, men mod behørig legitimation til enhver tid adgang til offentlige og private arbejdssteder. Det er måske nødvendigt et stykke hen ad vejen, men der kan måske blive behov for en afgrænsning af privatlivets fred – og her tænker vi ikke mindst på de mindre virksomheder. Også muligheden for fotografiske optagelser bør vi se på konsekvenserne af, og vi vil spørge arbejdsministeren om, hvordan det skal tolkes.

Men som sagt vil vi ud over enkelte opklarende spørgsmål støtte lovforslaget som helhed.

Glistrup (FP):

1990'ernes danske arbejdspladser vil blive vidt forskellige og i meget vidt omfang stærkt udspecialiserede. De vil først og fremmest være præget af en eventyrlig stærk forandring, hvor det hele bestandigt er under omskiftelse i langt, langt større omfang, end vi nogen sinde før har oplevet.

Derfor vil det være således, at de, der færdes på arbejdspladserne, vil være udsat for materi-