

[Hans Jørgen Jensen]

konsekvens af hovedaftalerne på arbejdsmarkedet.

Jeg forstår ikke rigtig ministerens begrundelse, for deri står faktisk, at organisationerne ikke sådan helhjertet fortæller folk, at de må ikke nedlægge arbejdet. Det er ikke rigtigt, hr. minister. Vi har i Danmark et meget veldisciplineret arbejdsmarked. Derfor synes jeg, at det er en dårlig begrundelse at give. Når det er sagt, er det vel rimeligt, at der også indføres nogle regler, således at man på dette område kan få de samme vilkår, som gælder på arbejdsmarkedet som helhed.

Hvis man skulle gøre en bemærkning i forlængelse af det, jeg sagde før, forekommer det mig, at det, der skete på postkontoret i Købmagergade, er blevet brugt – måske snarere misbrugt – i udtalelser i en sådan grad fra borgerlige politikeres side, at det efter min opfattelse går imod det rolige arbejdsmarked, vi ellers har i Danmark. Selv om jeg er af den opfattelse, at det er godt at få dette ind i lovgivningen, vil jeg dog også gøre denne bemærkning over for ministeren.

Så drejer det sig om tjenestemandsløven, der skal tilpasses EF-reglerne om arbejdskraftens frie bevægelighed. Her kan jeg ikke rigtig få øje på de samme bestemmelser i nordisk regi. Når man i bemærkningerne til lovforslaget siger: »at efter grundlovens § 27 kan ingen ansættes som tjenestemænd uden at have dansk indfødsret«, vil jeg gerne spørge finansministeren, hvordan man har tænkt sig at fortolke det i forhold til den bestemmelse, som ministeren ønsker indført i tjenestemandsløven. Jeg synes, at det er lidt uklart, og derfor vil jeg gerne have, om ministeren kan svare på det, enten nu eller på et senere tidspunkt i forbindelse med udvalgsarbejdet.

Alt i alt kan Socialdemokratiet give positiv tilslutning til de ændringer, der foreslås. Jeg har i øvrigt også bemærket, at organisationerne har tilsluttet sig det, som ministeren foreslår, og jeg kan tilsige et positivt udvalgsarbejde.

**Pia Christmas-Møller (KF):**

Der er specielt to elementer i forslagene, som jeg vil fremhæve, fordi der bagved ligger nogle principper og holdninger, som er væsentlige for Det Konservative Folkeparti.

For det første er det indførelsen af reglerne om organisationsansvar i forbindelse med kol-

lektive overtrædelser af aftaler. Vi er tilfredse med, at tjenestemandsløven nu skal kunne idømme såvel staten, amter og kommuner som centralorganisationer og de dertil knyttede organisationer en bod.

For det andet er vi glade for, at der nu gives hjemmel til at udbetale en særlig aftrædelsesydselse som et tidsbegrænset supplement til pensionen i de tilfælde, hvor pensionering finder sted før den sædvanlige afgangsalder.

Det er efter vores opfattelse et godt pensions- og seniorpolitisk signal, som understøtter Det Konservative Folkepartis vision om en fleksibel arbejdstid og dermed også vores bestræbelser på at sikre en fleksibel overgang fra arbejdsliv til pensionisttilværelse. Vi skal have gjort endeligt op med den firkantede forestilling om, at det passer alle bedst med én fast og nærmest urokkelig pensionsalder. Vi skal have gjort op med forestillingerne om, at enten er man i det professionelle arbejdsliv på fuld tid, eller også er man fuldtidspensionist.

Endelig skal vi have gjort op med forestillingen om, at det er unaturligt at forlade karrierestignens top i en rolig takt, som afpasses ændringer i ønsker og muligheder, som følger alderen. Med andre ord skal vi have en moderne seniorpolitik, som er fleksibel og i større grad individuelt tilpasset.

Vi er tilfredse med forslagets opfølgning af overenskomstaftalen fra i fjor, hvor der som et led i statens samlede lederpolitik blev aftalt visse pensionsforbedringer for den gruppe, der ligger i lønramme 35-40. I dag er pensionerne inden for de nævnte lønrammer begrænset ved, at en relativt stor del af de faste lønde ikke indgår i pensionsberegningen. For lønramme 40 gælder, at heller ikke den sidste del af selve grundlønnen indgår i beregningen. Det rettes der nu op på i forbindelse med pensioneringer, som sker efter 1. april 1990, hvor pensionerne skal beregnes af hele grundlønnen og af de generelle tillæg. Merudgiften tages af organisationernes puljer fra overenskomstforhandlingerne.

Det er vi tilfredse med, og også de forenklinger og tilpasninger til anden lovgivning såsom tilpasning til EF-reglernes krav om arbejdskraftens frie bevægelighed kan vi tilslutte os.

Alt i alt anbefaler vi forslaget og en positiv udvalgsbehandling.