

[Trafikministeren]

farten til mindre radikale overgreb som f.eks. indstilling af toget »Neptun«.

Det har imidlertid været et stærkt ønske fra de østtyske baner, at overfarten opretholdes i fuldt omfang, og ikke mindst i lyset af den igangværende udvikling i DDR søges nu en løsning under opretholdelse af overfartens trafiktilbud og serviceniveau.

DSB har i den forbindelse foreslået, at de østtyske baner fra 1. oktober 1990 og foreløbig frem til udgangen af 1992 med færgen »Warnemünde« også forestår sejladsen i de halvårsperioder, hvor der efter aftalen skulle være indsat DSB-tonnage, dog således, at DSB udfører erstatningssejls under den østtyske færges driftsophold m.v.

Det kan bemærkes, at denne ordning også eksisterede i årene 1986-88. Det har de senere år således kun været i 1989, at aftalen om halvårlige færgekift har været i kraft. Det indgår endvidere i forslaget om besejlingen fremover, at DSB indsætter supplerende færgetonnage, såfremt trafikudviklingen på overfarten gør dette økonomisk forsvarligt.

Den foreslåede aftale med de østtyske baner indebærer tillige en kvalitetsforbedring af togforbindelserne mellem København og Berlin, idet de nuværende østtyske vogne, som er indsat på strækningen, efter forslaget fremover skal erstattes af danske passagervogne.

Idet DSB har planer om fra den 1. oktober 1990 at udvide sejladsen på Rødby-Puttgarden-overfarten, vil forslaget om den ændrede besejling af Gedser-Warnemünde-overfarten ikke få umiddelbare beskæftigelsesmæssige konsekvenser for området.

Spm. nr. S 303

Til *arbejdsministeren* (14/12 89) af:

Taanquist (S):

»Vil ministeren ophæve den dispensation vedrørende kurser for sikkerhedsrepræsentanter og etablering af bedriftssundhedstjeneste, der er givet ved jobskabelsesordningen og beskæftigelsesprojekter?«

Begrundelse

Unge arbejdsløse, der ansættes på genbrugscentre, lever et farligt liv. Af en rapport fra Arbejdstilsynet, Kreds Vestsjællands Amt, fremgår, at arbejdet i genbrugscentre er særlig far-

ligt, fordi der arbejdes med farlige stoffer såsom skåret glas, kemikalier og lign. Arbejdet udføres ofte i nedslidte og uegnede lokaler og med farlige maskiner.

Forholdene forværres af, at de unge ansatte ofte er dårligt motiverede og mangelfuldt instruerede om arbejdsforhold.

Svar (4/1 90):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

På baggrund af en række konkrete klagesager samt ud fra regelforenklingshensyn besluttede Arbejdsministeriet i efteråret 1983, at de hidtidige jobskabelsesordninger (beskæftigelsesprojekter) skulle følge arbejdsmiljølovgivningen, herunder lov om bedriftssundhedstjeneste (BST) og sikkerhedsorganisation.

For så vidt angår valg af sikkerhedsrepræsentanter blandt midlertidigt ansatte på jobskabelsesordninger blev det samtidig besluttet, at dette skulle ske efter de gældende regler, men de midlertidigt ansatte blev undtaget fra reglerne om kursus for sikkerhedsrepræsentanter. I stedet skulle arbejdsgiveren instruere sikkerhedsrepræsentanten, og sikkerhedsrepræsentanten skulle foretage fornødent selvstudium.

Med hensyn til etablering af BST blev det besluttet, at jobskabelsesordninger, som er omfattet af pligten til at etablere BST, alene skulle oprette BST for de fastansatte (instruktører m.v.) og ikke for midlertidigt ansatte.

Disse retningslinier gælder stadig.

Da de gældende retningslinier på området både er praktiske og fornuftige, kan jeg ikke se nogen grund til at ophæve dispensationerne.

Jeg har i øvrigt anmodet Arbejdstilsynet om i forbindelse med inspektion at påse, at arbejdsforholdene for midlertidigt ansatte på genbrugscentre lever op til gældende regler på arbejdsmiljøområdet.

Spm. nr. S 307

Til *undervisnings- og forskningsministeren* (15/12 89) af:

Qvist Jørgensen (S):

»Hvilke oplysninger kan ministeren give vedrørende en eventuel sammenlægning af Danmarks Lærerhøjskoles Bibliotek med Danmarks Pædagogiske Bibliotek på DLH?«