

[Klaus Hækkerup]

nødvendigt at vente, til vi har fuld beskæftigelse.

Oversigten bag i lovforslaget viser jo netop, at der er tale om, at en række af de store virksomheder i Danmark forholdsmæssigt slet ikke antager lærlinge og elever i det omfang, som små virksomheder gør. Hvis de store virksomheder, som endda har et bedre grundlag for at tilrettelægge en alsidig uddannelse for de unge, tog elever ind og lærlinge ind i samme omfang som de små virksomheder, så havde vi ikke noget praktikpladsproblem i Danmark.

Jeg havde i sommer fornøjelsen at besøge Danfoss. Hvis bare alle store virksomheder ville gøre som Danfoss, var denne debat overflødig. Og det er simpelt hen ideen i forslaget at skabe et ganske kraftigt økonomisk incitament for de store virksomheder til at leve op til deres naturlige forpligtelse på området.

Undervisnings- og forskningsministeren nævnte, at man skulle passe på bivirkninger, og ministeren var nærmest nervøs for, at løntilskud skulle føre til urealistiske forhandlinger for så vidt angår løndannelsen for de unge – sådan måtte jeg forstå ministeren.

Hertil vil jeg gerne sige, at det tror jeg ikke, for det er jo de samme, der skal betale lønnen, hvad enten de gør det som løn eller de gør det indirekte via en AER-ordning. Derfor skulle arbejdsgivernes, skal vi sige markedsbestemte løntilbageholdenhed – især da forhandlingerne jo foregår mellem centrale organisationer – overhovedet ikke blive berørt af lovforslaget. De økonomiske incitamenter for arbejdsgiverne vil være de samme.

Om de administrative omkostninger vil jeg sige, at dem tror jeg rent ud sagt ikke på. Jeg har snarere indtryk af, at det er omkostninger, man har skønnet sig til, fordi man ikke kan lide lovforslaget. Jeg tror, det kan administreres meget enklere og billigere, end det er skitseret, og i hvert fald vil jeg gerne se de beregninger, der ligger til grund for beregningerne.

Jeg er enig i, at det er ønskeligt at inddrage arbejdsmarkedets parter i vurderingen her. Jeg er også enig med hr. Sterup i, at der nok har været et forholdsvis ringe forbrug af de 100 mio. kr., og det kunne tilsige, at man overvejede en forlængelse af det tidspunkt, inden hvilket aftaler skulle være indgået, til f.eks. 1. april i år.

Men først og fremmest savner jeg nogle alternative forslag til, hvordan man ellers ville løse

den problemstilling, der er rejst her. Og helt specielt vil jeg gerne understrege fru Jette Pors' spørgsmål til ministeren: Hvilke forestillinger er det egentlig, regeringen gør sig? Hvad er det for analyser og overvejelser, regeringen gerne vil have gennemført? Det ville være rart at få det belyst, sådan at vi kunne få at vide, hvad det er, regeringen helt præcist forestiller sig på dette område.

(Kort bemærkning).

**Køpke Christensen (FP):**

Hr. Klaus Hækkerup udtalte, at Fremskridtspartiet intet ønsker for at få flere i beskæftigelse. Enten vil hr. Klaus Hækkerup ikke forstå, eller også kan han ikke forstå.

Det, det drejer sig om, er at gøre det attraktivt for erhvervslivet at antage lærlinge, og det gør man ved at give virkelige konkurrencevilkår for det danske erhvervsliv.

Hvad angår lovinitiativ, vil jeg sige, at det lovinitiativ, der hidtil er taget på området f.eks. med hensyn til at nedsætte arbejdstiden, jo ikke medførte bemærkelsesværdigt flere arbejdspladser. Derfor siger vi nej til alle de lovinitiativer fra Christiansborg på disse områder.

(Kort bemærkning).

**Sterup (KF):**

Hr. Klaus Hækkerup stillede mig et konkret spørgsmål eller brugte flertalsformen, hvilke incitamenter man ville bruge i det frie initiativ for at få skabt flere lære- og praktikpladser. Nu har jeg bedt om en kort bemærkning, og det forbyder mig selvfølgelig at gå i detaljer og komme med masser af eksempler. Men jeg vil gerne give et konkret eksempel, som hr. Klaus Hækkerup selv nævnte, nemlig virksomheden Danfoss, som jo har mange lærlinge og efg-praktikanter. Men hvad var det, der fik Danfoss til at tage et antal mere her i efteråret? Jo, det var en henvendelse fra den organisation, Danfoss er medlem af, og det skete i forbindelse med de kampagner og de informationsaktiviteter, jeg omtalte i mit tidligere indlæg, som udgår fra de forskellige organisationer på arbejdsmarkedet med henblik på at få organisationernes medlemmer til at oprette flere lære- og praktikpladser. Det skal selvfølgelig ikke have hele æren for, at Danfoss er en mønstervirksomhed på dette punkt, men det er bare et konkret eksem-