

Bjørn Poulsen (SF):

For at begynde med det, som er forholdsvist enkelt, vil jeg godt omtale spørgsmålet om ændringer i habilitetsreglerne, som for os at se er rimeligt fornuftige, fordi de giver de kommunalt ansatte, som eventuelt går ind i et byråd, bedre muligheder for at deltage på lige fod med andre i det egentlige byrådsarbejde.

På den anden side må vi vel sige, at det giver byrådsmedlemmerne større ansvar for at leve op til spørgsmålet om, hvornår man er habil, og hvornår man er inhabil. Derfor synes jeg faktisk, at Socialdemokratiets forslag her fra talerstolen om at dele lovforslaget op i to i og for sig er en fornuftig ting, for vi er heller ikke særlig tilfredse med anden del af forslaget, nemlig om, skal vi kalde det arbejdsvilkårene for medlemmer af byrådene og amtsrådene.

Jeg tror ikke på, at det er et pengespørgsmål, hvis man vil skabe de nødvendige gode og rimelige og fornuftige arbejdsforhold for byrådsmedlemmer eller amtsrådsmedlemmer. Jeg tror, at der er så mange andre ting, der også skal være med, for at man i det hele taget kan få folk til at stille op til disse folkevalg.

Børnepasning er et problem. Jeg kommer højst sandsynligt snart selv i samme situation, idet min samlever nok bliver valgt ind i et byråd. Jeg kan da godt se, at det kan blive svært at skaffe den nødvendige børnepasning, hvis ikke møderne foregår inden for normale åbningstider for børnepasning.

Tillidsmandsbeskyttelsen af folk, der er ansat i private virksomheder, tror jeg også er en af de ting, man er nødt til at tage med i billedet. Vi har jo haft eksempler på ikke direkte afskedigelser på grund af en eller anden form for byrådsarbejde eller amtsrådsarbejde eller i hvert fald nogle eksempler, der godt kunne pege hen imod, at netop ens arbejde som folkevalgt har været til hinder for, at man kunne fortsætte sit normale arbejde.

Jeg tror, at der er mange andre ting, der i virkeligheden skal rettes til, hvis vi skal skabe den nødvendige tryghed, de nødvendige gode arbejdsforhold omkring det at være folkevalgt i amtsråd og byråd.

Jeg synes også, der er nogle ting, der trænger sig på, når man tager det emne op, hvorledes arbejdsforholdene skal være. Vi ved jo, at de mennesker, der er på overførselsindkomster, får modregnet det, de får i vederlag og lign., og

vi ved også, at der findes eksempler på deltidsarbejdere, der mister op til flere tusinde kroner om måneden, fordi de kommer i karambolage med de meget besværlige regler, vi har, hvad angår arbejdsløshedsdagpenge og lign. Jamen det er da nogle ting, man er nødt til at tage med i sine overvejelser, hvis man har en interesse i bare at ligestille det med andre menneskers mulighed i det her samfund for at lade sig vælge ind.

Jeg synes, der er så mange andre ting end lige netop det økonomiske, der trænger sig på. Derfor vil jeg da meget opfordre ministeren til at være positiv over for, at vi vedtager habilitetsreglerne og så tager os lidt tid til at finde ud af, hvad det er, der skal laves på andre områder. Så tror jeg, man kan få et bedre forslag, og jeg tror også, man kan få et bredt flertal bag det, og det synes jeg er nødvendigt.

Mejdahl (V):

Indenrigsministerens lovforslag er et vigtigt lovforslag, ikke fordi det er særlig stort og omfattende, for det er det slet ikke, men fordi det handler om de folkevalgtes arbejdsvilkår i kommuner og amtskommuner, ja, man kan vel endda sige, at de kommunale styrelseslove omhandler demokratiets og folkestyrets vilkår.

Et vigtigt element i politikernes arbejdsvilkår er arbejdsbyrden, og hvordan arbejdet tilrettelægges. Det sidste er i vid udstrækning blevet kaldt politikernes ansvar. Uddelegeringen af administrative arbejdsrutiner må være en selvfølge, men det må principdebatter, som resulterer i kompetenceplaner, også være. Det vil ikke undre mig, om flere kommunale råd kunne komme længere ad den vej.

Et andet vigtigt emne i forbindelse med amtsrådets og kommunalbestyrelsens arbejdsvilkår er honoreringen, og det er Folketingets og indenrigsministerens ansvar, at den er rimelig. Lovforslaget giver mulighed for, at de kendte diætregler afløses af faste vederlag. Den løsning har været afprøvet i et frikommuneforsøg i Herlev Kommune med godt resultat, og Esbjerg Kommune har også udtrykt ønske om at afprøve en sådan ordning. Det er altså endnu et eksempel på, at frikommuneforsøgene kan bruges som grundlag for permanent lovgivning.

En sådan ændring af de kommunale styrelseslove vil give mulighed for en smidigere og enklere administration af lokalpolitikernes ho-