

**[Kommunikationsministeren]**

Der blev endvidere i handlingsplanen peget på, at omdannelsen af Tele Sønderjylland til et aktieselskab forudsatte afklaring af visse personalemæssige forhold, idet den overvejende del af de ansatte, ca. 630 ud af 780, er statstjenestemænd.

Den 8. maj 1989 blev der opnået enighed med Dansk Tele Forbund om, at det tjenestemandsansatte personale tilbydes ansættelse i selskabet på tjenestemandslignende vilkår, der fastsættes med udgangspunkt i de regler, som er gældende for statens tjenestemænd.

De formentlig få statstjenestemænd, der ikke ønsker at blive ansat på tjenestemandslignende vilkår i Tele Sønderjylland A/S, men som ønsker at bevare ansættelsesforholdet til staten, fortsætter tjenesten i Tele Sønderjylland A/S som udlånt af staten.

For *overenskomstansat* personale gælder bestemmelserne i lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

Folketingets Finansudvalg tiltrådte den 20. juni 1989 Akt nr. 311 19/6 1989, hvormed det nødvendige bevillingsmæssige grundlag for dannelsen af Tele Sønderjylland A/S blev tilvejebragt.

I forbindelse med overgangen pr. 1. januar 1990 af statsvirksomhedens opgaver og personale til Tele Sønderjylland A/S er det fundet hensigtsmæssigt at tilvejebringe lovregler om statstjenestemænds fortsatte tjeneste i aktieselskabet samt om de pensionsmæssige forhold for de statstjenestemænd, der lader sig ansætte eller forpligtes til at gøre tjeneste i selskabet, herunder regler for selskabets refusion af løn og pensionsbidrag til staten.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget med bemærkninger, tillader jeg mig at anbefale lovforslaget til hurtigt og velvillig behandling i det høje Ting.

**Indenrigsministeren (Thor Pedersen):**

Jeg skal tillade mig for det høje Ting at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af de kommunale styrelseslove. (Faste vederlag, kommunalt ansattes medlemskab af udvalg).*

(Lovforslag nr. L 37).

Som det fremgår af lovforslagets undertitel, indeholder lovforslaget dels et forslag om en fast vederlagsordning for kommunalbestyrelsesmedlemmer, dels et forslag om ændrede reg-

ler for kommunalt ansattes adgang til medlemskab af udvalg.

Begge forslag skal ses i sammenhæng med kommunernes mange bestræbelser på at tilpasse organisationen til de krav om omstilling og effektivisering, der i dag stilles til den kommunale sektor.

Efter forslaget om faste vederlag er det valgfrit for den enkelte kommunalbestyrelse og det enkelte amtsråd, om medlemmerne skal vederlægges – som i dag – med et fast vederlag og diæter, eller om medlemmerne skal vederlægges alene med faste vederlag.

Alle medlemmer af kommunalbestyrelser og amtsråd vil således som hidtil få et fast vederlag, som for tiden udgør 16.800 kr. årligt. Den valgfri ordning vil bestå i, at medlemmerne herudover enten skal vederlægges med diæter for møderne eller i stedet skal have udbetalt *dels* et fast tillægsvederlag for møderne i kommunalbestyrelsen og varetagelsen af andre kommunale hverv, *dels* udvalgsvederlag for møderne i økonomiudvalget og de stående udvalg.

Lovforslaget vedrører alene kommunalbestyrelsesmedlemmers vederlæggelse og medfører ingen ændringer for ikkekommunalbestyrelsesmedlemmer, der fortsat skal have diæter.

Lovforslaget medfører endvidere ingen ændringer i medlemmernes mulighed for at vælge erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i stedet for det faste vederlag. Tillægsvederlag og udvalgsvederlag vil ligesom diæter kunne oppebæres ved siden af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

En fast vederlagsordning vil betyde en administrativ forenkling, idet der ikke længere skal føres regnskab med hvert enkelt medlems deltagelse i møder og varigheden af møderne. Samtidig får medlemmerne mulighed for at indrette sig på de økonomiske vilkår for det kommunale arbejde.

Størrelsen af vederlagene og de nærmere regler om udbetalingen vil blive fastsat af indenrigsministeren. Ved fastsættelsen af vederlagene vil det blive tilstræbt, at en overgang fra diæter til faste vederlag vil være omkostningsneutral set for kommunerne under ét.

Den anden del af lovforslaget vedrører habilitetskravene ved medlemskab af stående udvalg. Efter forslaget sker der en lempelse af reglerne om kommunalt ansattes medlemskab af udvalg. Formålet hermed er at modvirke, at