

[Lilli Gyldenkilde]

I tv har Ole Svane, der er kendt for at arbejde for forebyggelse af arbejdsskader, for nylig gjort opmærksom på, at Arbejdstilsynet skal ind på et tidligere tidspunkt for at forebygge, at skader opstår på grund af brug af farlige stoffer, skader, der måske kunne være undgået, hvis bare den viden og erfaring, Arbejdstilsynet ligger inde med, blev brugt.

Svar (24/11 89):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Det er arbejdsgiveren, der ifølge arbejdsmiljøloven er forpligtet til at sørge for, at arbejdsforholdene er forsvarlige, f.eks. når der etableres arbejdspladser eller ved reorganisering af eksisterende arbejdspladser, hvor der arbejdes med farlige stoffer og materialer.

Det er også arbejdsgiverens pligt at sørge for, at samarbejdet på virksomheden om sikkerhed og sundhed kan finde sted efter reglerne herom. I den forbindelse skal virksomhedens sikkerhedsorganisation inddrages ved planlægning af arbejdsgang, arbejdsprocesser, arbejdsmetoder og ændringer heri. Endvidere skal sikkerhedsorganisationen inddrages i det planlagte arbejde ved udvidelse eller ombygning af virksomheden, anskaffelse og ændringer af maskiner og teknisk udstyr, indkøb og brug af stoffer og materialer.

I det omfang der ved etablering af arbejdspladser og reorganisering af arbejdspladser inddrages projekterende og rådgivende, har de, der f.eks. projekterer et teknisk hjælpemiddel, et produktionsanlæg m.v., pligt til at tage arbejdsmiljømæssige hensyn.

Der er således pålagt arbejdsgiveren, sikkerhedsorganisationen og f.eks. projekterende og rådgivende særlige pligter i forbindelse med etablering af arbejdspladser henholdsvis reorganisering af eksisterende arbejdspladser.

Bortset fra godkendelse af en række særlig risikofyldte virksomheder har Arbejdstilsynet ikke nogen egentlig funktion i forbindelse med godkendelse af en virksomheds opbygning. Arbejdstilsynet vejleder dog ofte virksomheder i forbindelse med nyetablering af arbejdspladser samt ved reorganisering af eksisterende arbejdspladser.

Det er min opfattelse, at rollefordelingen, som den er fastlagt i arbejdsmiljøloven mellem arbejdsgiver, sikkerhedsorganisation, bedrifts-sundhedstjeneste og Arbejdstilsyn, fortsat er

den mest hensigtsmæssige måde at opnå et sikkerheds- og sundhedsmæssigt godt miljø på.

Dette er ensbetydende med, at Arbejdstilsynet også fremover skal vejlede i forbindelse med etablering af nye arbejdspladser og reorganisering af eksisterende arbejdspladser.

Spm. nr. S 198

Til *landbrugsministeren* (14/11 89) af:

Tove Niemann (FP):

»Kan ministeren i forlængelse af spørgsmål nr. S 142 oplyse, hvilke initiativer ministeren agter at iværksætte over for Mejeriselskabet Danmarks ulovlige indførsel og salg af de i spørgsmål nr. S 142 nævnte produkter?«

Begrundelse

Ministerens formulering i svar af 13. november 1989 (spørgsmål nr. S 142): »Jeg overvejer i øjeblikket, hvordan de gældende regler hurtigt kan tilpasses, således at det herefter bliver lovligt at indføre det pågældende kvarkprodukt og andre osteprodukter«, siger implicit, at det er ganske evident, at Mejeriselskabet Danmarks import og salg af de pågældende produkter har været ulovlig. Såfremt det er lovligt, ville det ikke være nødvendigt at ændre de gældende regler, så det herefter bliver lovligt at indføre det pågældende kvarkprodukt.

Svar (23/11 89):

Landbrugsministeren (Tørnæs):

Mejeriselskabet Danmarks tidligere indførsel og salg af det pågældende kvarkprodukt har, som spørgeren anfører, været ulovlig og ville derfor eventuelt kunne straffes med en bøde.

Da jeg imidlertid nu har truffet beslutning om at bemyndige Statskontrollen til at fravige de bestemmelser, der har stillet sig hindrende i vejen for indførslen og salget af det pågældende kvarkprodukt, finder jeg ikke, at der er grundlag for at foretage yderligere over for Mejeriselskabet Danmark.

Spm. nr. S 199

Til *landbrugsministeren* (14/11 89) af:

Tove Niemann (FP):