

Herudover deltager hjemmeværnet også i hjælp til det øvrige samfund f.eks. i forbindelse med eftersøgninger på havet og på land samt ved bekæmpelse af skovbrand. Der er i øjeblikket en årlig tilgang til hjemmeværnet på ca. 6.000 personer, hvoraf ca. 65 pct. er uden forudgående militær uddannelse og derfor skal gennemgå den fulde uddannelse i hjemmeværnet.

I henhold til "Aftale af 14. marts 1989 om forsvarrets ordning 1989-91" skal hjemmeværnets karakter og virke fastholdes uændret. Hjemmeværnet skal således fortsat kunne modtage, udruste og uddanne alle egnede, som søger medlemskab.

I medfør af aftalen er hjemmeværnets organisation endvidere under modernisering. Kvindekorpserne er nedlagt. Der er 1. oktober 1989 oprettet et nyt hjemmeværnskorpset, der benævnes Tjenestestedskorpset med fuld ligestilling mellem kvindeligt og mandligt personel, dog således at korpset forbeholdes kvinder indtil udgangen af 1990. Fra 1. januar 1991 vil der således blive praktiseret fuld ligestilling overalt i hjemmeværnet.

For hjemmeværnets faste, militære lederpersonel opbygges en uddannelsesordning, der i hensigtsmæssigt omfang kan være sammenfaldende med værnenes uddannelsesstruktur, samtidig med at der tages hensyn til hjemmeværnets særlige forhold som en frivillig, militær organisation af civile borgere. Ordningen tilrettelægges, så rekruttering af hjemmeværnets faste, militære lederpersonel i videst muligt omfang sker fra det frivillige hjemmeværnspersonel. Denne uddannelsesordning påregnes iværksat i 1991 og indebærer, at der i de næstfølgende år skal tilvejebringes årsværk og lønsum til uddannelsesnormer.

Bl.a. med henblik på en styrkelse af rekrutteringen af frivilligt personel til hjemmeværnet blev forsvarskommissionen anmodet om at iværksætte en undersøgelse af ressourceforbruget i hjemmeværnet, idet rationaliseringsgevinster forudsattes anvendt indenfor hjemmeværnet.

Undersøgelsen blev opdelt i en foranalyse, som kommissionen skulle forestå, og i en egentlig undersøgelse, som skulle gennemføres i basisorganisationens regi.

Resultatet af forundersøgelsen blev et oplæg til gennemførelse af følgende 5 delprojekter:

- organisationsstruktur og arbejdsdeling
- uddannelsessystem for frivilligt personel
- ansættelsesformer for militært personel
- konsulenttjenesten
- administrativ forenkling

En styringsgruppe i Forsvarsministeriets regi skal lede gennemførelsen af delprojekterne. Under styringsgruppen nedsættes en undergruppe for hvert delprojekt. Den samlede undersøgelse skal være afsluttet inden den 30. september 1991.

Hjemmeværnets cafeteria i Nymindegablejren indgår som en del af hjemmeværnets samlede virksomhed.

Cafeteriet varetager hjemmeværnets og det øvrige forsvars opgaver og forpligtelser i Nymindegablejren med hensyn til forplejning af frivillige medlemmer af hjemmeværnet og personel, der deltager i uddannelses- og øvelsesvirksomhed.

Endvidere varetages hjemmeværnets arbejdsgiverforpligtigelse i henhold til arbejdsmiljøbestemmelserne gennem cafeteriet.

Under hensyntagen til ovennævnte særlige forplejningsmæssige opgaver og forpligtelser, der påhviler hjemmeværnet i forbindelse med uddannelsesvirksomhed i Nymindegablejren er cafeteriet ikke omfattet af Finansministeriets cirkulære af 10. januar 1990 om anvendelse af statslige midler til personalekantiner m.v.