

Finansudvalgets tilslutning og udbetales ved afsked på grund af alder eller svigtende helbred. Ægtefæller og børn efter sådant personale er ligeledes dækket.

Personer, som fratræder deres stilling i alderen 60-66 år for at overgå til efterløn, jf. Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 510 af 19. juli 1989 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., og som opfylder betingelserne, får en opsat understøttelse.

Ansatte i Kongeriget Danmarks Hypotekbank og Finansforvaltning og disses efterladte er dækket efter tilsvarende regler. Udgifterne afholdes af statskassen.

Det samme gælder ikke-pensionssikret personale ansat i fælles-nordiske institutioner i Danmark, som optages på Nordisk Ministerråds budget.

Ved oprettelse af pensioner for nye personalegrupper kan etableres en overgangsordning. Denne ordning omfatter personale, som ved pensionsordningens etablering opfylder betingelserne for at få understøttelse efter de hidtil gældende regler.

Ordningen skal indebære, at der i en overgangsperiode kan ydes et beløb til udligning af forskellen mellem pension og understøttelse, hvis den løbende ydelse fra pensionsordningen er mindre end den understøttelse, som de pågældende efter understøttelsesreglerne ville have haft ret til på afskedstidspunktet, henholdsvis dødsfaldstidspunktet for evt. ægtefælle og børneunderstøttelser. Ikke-tjenestemandsansat personale, som ved opgaveomlægninger er overgået til (amts)kommuner, koncessionerede selskaber m.v. med bevarelse af understøttelsesrettigheder kan omfattes af overgangsordningen.

Ad tekstanmærkning nr. 53:

Tekstanmærkningen svarer indholdsmæssigt til nr. 53 på de tidligere finanslove. Endvidere er adgang til understøttelse ved fælles-nordiske institutioner i Danmark, som tidligere stod på tekstanmærkning nr. 64, indføjet.

Som led i aftaleforliget i foråret 1989 aftaltes påbegyndt opbygning af pensionsordninger for hidtil ikke-pensionssikrede grupper, hvorved der forudsattes søgt hjemmel for en overgangsordning i forbindelse med etablering af denne og andre nye pensionsordninger.

Personale, der omfattes af de nye pensionsordninger, har efter gældende regler ikke længere adgang til understøttelse.

Ved pensionsordningens start kan udbetalingen fra pensionsordningen ved f.eks. alders- eller sygdomspensionering i en overgangsperiode imidlertid være mindre end den understøttelse, som de pågældende havde ret til efter hidtil gældende regler. Dette kan skyldes enten de meget små bidrag eller en høj alder ved indtrædelsen i pensionsordningen.

Der søges derfor hjemmel til at yde et beløb til udligning af forskellen, hvis pensionen er lavere end den understøttelse, som de pågældende efter de hidtil gældende regler ville være berettiget til. Der søges samtidig hjemmel til, at personale, der i forbindelse med opgaveomlægninger med bevaret understøttelsesadgang er overgået til ikke-statslig ansættelse, og som i øvrigt opfylder betingelserne i overgangsordningen, er dækket på samme måde.

Den aftalte opbygning af nye pensionsordninger for en væsentlig del af statens overenskomstanstatte medfører, at udgifterne til understøttelse over en årrække falder, efterhånden som de allerede berettigede afgår ved døden.

Udgifterne til overgangsordningen vil også falde gradvis i takt med, at udbetalingerne fra de nye pensionsordninger stiger, som følge af øgede bidragsindbetalinger.

Ad § 27. Miljøministeriet

Andre bestemmelser

Af finansministeren

Ny tekstanmærkning

Som ny tekstanmærkning indsættes:

»Nr. 55. ad 01.99.38.05.