

*Ad. § 30.02.02. Tobaksskaderådet.*

*Spørgsmål 3:*

Er det efter ministerens opfattelse rigtigt at kontere udgifter til oplysningsvirksomhed om tobaksrygningens skadelige virkninger og om røgfrit miljø, som kontorholdsudgifter?

*Svar:*

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 2.

*Ad. § 30.02.03. Foranstaltninger mod Alkohol- og Narkotikamisbrug.*

*Spørgsmål 4:*

Vedrørende konto 53.08. Afholdsselskabernes Landsforbund og konto 53.10. Blå Kors spørges, hvorfor tilskud ikke agtes ydet efter 1990?

*Svar:*

Sundhedsministeriet har ikke med finanslovforslaget for 1990 taget endelig stilling til spørgsmålet om en videreførelse efter 1990 af tilskuddene til Afholdsselskabernes Landsforbund og Blå Kors. Det kan i den forbindelse oplyses, at støtteniveauet på de årlige bevillingslove for en række af tilskudskontiene under hovedkonto 02.03. Foranstaltninger mod alkohol- og narkotikamisbrug kun er blevet fastsat for et år ad gangen og uden stillingtagen til støtteniveauet i budgetoverslagsårene.

*Ad. § 30.08.07. Forskellige tilskud m.v.*

*Spørgsmål 5:*

Idet der henvises til konto 53.01. ønskes oplyst, hvor mange sengepladser der er på Nationalforeningens kystsankatorium i Hjerting, og hvor stor belægningsprocenten er?

*Svar:*

Kystsankatoriet råder over 16 sengepladser, som udnyttes fuldt ud.

*Ad. § 30.35.01. Rigshospitalet.*

*Spørgsmål 6:*

Siden 1988 er overarbejdsforbruget sænket til under en tredjedel. Hvilke strukturelle ændringer er foretaget for at opnå dette resultat?

*Svar:*

Årsagen til den markante forskel mellem overarbejdsforbruget i regnskabet for 1988 og budgettet for 1990 er dels det budgetteringsprincip, der anvendes på Rigshospitalet, dels at det tilstræbes at begrænse overarbejdet. Lønbudgettering bygger på det princip, at alle normerede stillinger forudsættes besat hele året. I praksis vil der i forbindelse med afgang og tilgang i stillingerne opstå tilfældige vakanser. Sparede fastlønsgodtgørelser i forbindelse med de tilfældige vakanser forudsættes at medgå til dækning af udgifter til overarbejde ud over det budgetterede.

Hertil kommer, at hospitalet ønsker – ved den interne budgettering af overarbejde – at der bevidst budgetteres med et lavt forbrug således, at der er incitament til at arbejde på at nedbringe overarbejdet. Det kan således oplyses, at der ved ændret arbejdstilrettelæggelse for hospitalets yngre læger i løbet af 1988 og 1989 er gennemført reduktioner på overarbejdskontoen på ca. 6 mio. kr.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at kontoen også omfatter godtgørelse for mistede fridage, forskudt tjeneste og søgne-helligdagstjeneste.