

praktikperioden er ansættelses- og aflønningsforholdene uændrede.

Kapitel 2

Tilskud til ansættelse i private virksomheder Løntilskud

§ 10. For at forbedre beskæftigelsesmulighederne for unge og andre særlig udsatte grupper af ledige kan bopælskommunen give tilskud til, at disse ansættes i private virksomheder og institutioner.

Stk. 2. Tilskudsperioden kan være op til 12 måneder.

Stk. 3. Kommunen fastsætter tilskuddets størrelse.

Stk. 4. Tilskuddets maksimale størrelse fastsættes af arbejdsministeren for et år ad gangen.

Betingelser for ansættelse

§ 11. Det er en betingelse for at få tilskud,

- 1) at den pågældende tilhører en særlig udsat gruppe af ledige på ansættelsestidspunktet,
- 2) at tilskuddet ikke medfører en ubillig konkurrence over for andre virksomheder, og
- 3) at løn- og arbejdsvilkår er overenskomstmæssige eller de sædvanlige ved tilsvarende arbejde.

Stk. 2. Kommunen formidler kontakten til den private virksomhed med henblik på placering, jf. § 19.

Stk. 3. Kommunen indhenter oplysning fra arbejdsformidlingen om, hvilke grupper der kan være behov for at tage særligt hensyn til ved ansættelse i arbejde med løntilskud.

Stk. 4. Arbejdsministeren kan bestemme, at det er en betingelse for at få tilskud, at den ledige har været tilmeldt Arbejdsformidlingen som ledig i mindst 3 måneder.

Kapitel 3

Administration m.v.

§ 12. Kommunerne varetager administrationen af denne lov.

Stk. 2. Kommunerne og amtskommunerne skal underrette Arbejdsformidlingen om iværksættelse af og ansættelse af ledige på beskæftigelsesprojekter.

Stk. 3. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om beskæftigelsesprojekter og løntilskud samt om indberetning.

§ 13. Kommunen kan fratage en arbejdsgiver retten til at ansætte ledige med løntilskud, hvis arbejdsgiveren ikke overholder bestemmelserne i denne lov eller bestemmelser udstedt med hjemmel heri.

Stk. 2. Kommunen kan endvidere bestemme, at tilskud ikke kan udbetales, eller at tilskud skal tilbagebetales, såfremt

- 1) arbejdsgiveren har afgivet urigtig erklæring om forhold, som er af betydning for at opnå ret til at ansætte ledige med løntilskud eller bevare retten hertil, eller
- 2) arbejdsgiveren forsætligt har fortiet forhold, som har samme betydning som nævnt i nr. 1.

§ 14. For personer, der er berettiget til at modtage ungdomsydelse efter afsnit III A i lov om social bistand, bestemmer kommunen arbejdstiden på beskæftigelsesprojekter og ved ansættelse med løntilskud.

Kapitel 4

Uddannelser

§ 15. Kommuner og amtskommuner kan til særlig udsatte grupper af ledige iværksætte uddannelser mod betaling.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om, at kommuner og amtskommuner kan iværksætte arbejdsmarkedsuddannelser efter stk. 1 mod reduceret betaling.

Stk. 3. Deltagerne i arbejdsmarkedsuddannelser, som finansieres efter stk. 1-2, kan komme i praktik i tilknytning til uddannelsen i højst 4 uger.

Stk. 4. Deltagerne modtager i praktikperioden samme ydelse, som de har fået under den forudgående uddannelse.

Kapitel 5

Undervisning

§ 16. Arbejdsgiveren kan tillade de ansatte på beskæftigelsesprojekter og i løntilskudsforhold at deltage i undervisning.

Stk. 2. Modtager de pågældende ikke løn, og er der knyttet en særlig godtgørelse til undervisningen, får de pågældende denne udbetalt.

Stk. 3. Modtager de pågældende ikke løn, og er der ikke knyttet en særlig godtgørelse til undervisningen, får de pågældende udbetalt en godtgørelse, der svarer til det maksimale tilskud efter § 10, stk. 4.