

**Talepunkt om strafsikærpelse for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen
(Arbejdsministerens lovforslag nr. L 121)**

1. Det følger af grundloven (§ 3), at lovgiverne ikke kan diktere strafudmålingen i konkrete sager. Den dømmende magt er hos domstolene.

På den anden side har domstolene naturligvis pligt til at dømme på grundlag af den gældende lovgivning, og det er jo Folketinget, der bestemmer, hvordan lovgivningen skal være.

2. Når det som i dette tilfælde er en udbredt opfattelse, at der dømmes for mildt i en bestemt type sager, kan Folketinget gennemtrumfe en generel skærpelse af strafudmålingen i disse sager ved at skærpe lovens strafferammebestemmelse. Når man i forbindelse med skærpelsen i lovens bemærkninger giver udtryk for, at formålet med skærpelsen er et ønske om en generelt strengere bedømmelse af sagerne, er det et klart signal til domstolene.

3. Det er forventeligt, at domstolene vil rette sig efter de signaler, der kommer gennem lovændringer. Som sagt er domstolene forpligtet til at følge de love, der vedtages af Folketinget.

4. Jeg mener altså ikke, at der er grund til bekymring i denne sag. Som arbejdsministeren har udformet sit lovforslag, vil der efter min mening ikke være tvivl om, at en følge af lovændringen vil være en generel skærpelse af strafniveauet i disse sager.

Mig bekendt har der aldrig været problemer med at få domstolene til at lave retspraksis om, når Folketinget har ønsket dette og ønsket er kommet til udtryk gennem en lovændring. En lovændring som den foreslåede er således den rigtige fremgangsmåde.