

## Ændringsforslag

### Til § 1

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *flertal* (KF, V, FP, RV, CD og KRF):

1) I den under nr. 2 foreslåede affattelse af § 76 indsættes i *stk. 3 som 2. pkt.*:

»Arbejdsgiveren eller dennes repræsentant, jf. § 23 og § 24, skal underrettes herom.«

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

2) Efter nr. 4 indsættes som nyt nummer:

»01. Efter § 87 indsættes:

»§ 87 a. Sagerne behandles som politisager. Retsmidlerne i retsplejelovens kapitel 73 kan anvendes i samme omfang som i statsadvokatsager.««

### Til § 2

3) Paragraffen affattes således:

#### »§ 2

Loven træder i kraft den 1. juli 1990.«

## Bemærkninger

### Til nr. 1

Der er i forbindelse med fremsættelsen af forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø blevet udtrykt tvivl om rækkevidden af den foreslåede § 76, stk. 3, specielt vedrørende fotografering. Det foreslås derfor, at der i forbindelse med udøvelsen af beføjelserne efter bestemmelsen skal ske underretning til arbejdsgiveren eller dennes repræsentant.

I stk. 3, 2. pkt., foreslås det således i overensstemmelse med lov om arbejdsmiljø i Grønland, jf. dennes § 59, at der i forbindelse med udøvelsen af beføjelserne efter stk. 3 skal ske underretning til arbejdsgiveren eller dennes repræsentant.

En sådan underretning skal som hovedregel ske inden iværksættelsen af de omhandlede op-

lysningsskridt. I særlige tilfælde, hvor en sådan forudgående underretning ikke er mulig, og hvor Arbejdstilsynet under hensyn til formålet med de pågældende oplysningsskridt ikke finder at kunne udsætte gennemførelsen, kan disse iværksættes uden forudgående underretning. Underretning om de gennemførte foranstaltninger skal herefter ske, så snart det er muligt.

Arbejdsgiveren skal gøres bekendt med, hvilken nærmere dokumentation og prøver m.v. Arbejdstilsynet har fået udleveret, ligesom et eksemplar af de fotografiske optagelser skal tilstilles denne efter anmodning herom.

Det materiale, som Arbejdstilsynet kommer i besiddelse af i henhold til § 76, kan indeholde oplysninger, der må anses for fortrolige. I praksis vil det f.eks. kunne dreje sig om fabriktionshemmeligheder eller oplysninger om drifts- og forretningsforhold, hvor hemmeligholdelse vil være af væsentlig betydning for virksomheden. Sådanne oplysninger vil kunne være undergivet tavshedspligt i overensstemmelse med lovgivningens almindelige regler herom, jf. § 79 i arbejdsmiljøloven og §§ 27 ff. i forvaltningsloven.

### Til nr. 2

Bestemmelsen har til formål at sikre, at strafesager inden for arbejdsmiljøområdet som hidtil behandles som politisager.

Bestemmelsen fastslår således, at påtalen tilkommer politimesteren og ikke statsadvokaten, selv om lovforslaget indebærer en udvidelse af strafferammen, således at der ud over bøde og hæfte vil kunne idømmes fængsel i indtil 1 år, jf. herved retsplejelovens §§ 720 og 721.

Retsplejelovens kapitel 73 omhandler ransgning.

Den foreslåede bestemmelse er i øvrigt udformet i overensstemmelse med tilsvarende bestemmelser i anden lovgivning.

### Til nr. 3

Ikrafttrædelsesdato er ikke medtaget i forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. Datoen foreslås fastsat til den 1. juli 1990.