

Til lovforslag nr. L 93. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 18. april 1990

Betænkning

over

Forslag til lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

Udvalget har behandlet lovforslaget i en række møder og har herunder stillet spørgsmål til arbejdsministeren og justitsministeren, som disse har besvaret skriftligt.

Herefter indstiller *udvalget* lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Et flertal (udvalget med undtagelse af Fremskridtspartiets medlem) har under udvalgsarbejdet overvejet, hvorvidt det var hensigtsmæssigt at indføre tidsfrister for, hvornår arbejdsgiveren skulle orienteres i de situationer, hvor barnet indlægges på hospital og barselorloven som følge deraf forlænges. Flertallet har valgt at afstå fra at foreslå regler herom, idet man har foretrukket en enkel lovgivning og lagt stor vægt på, at begrebet »uden ugrundet ophold« ikke er anvendt med det formål at stramme de nuværende frister på 2 uger henholdsvis 1 uge.

Man har endvidere lagt stor vægt på, at bestemmelsen om, at faderen kan placere sin

14-dages orlov, er indsat af hensyn til familiens egen planlægning.

Det er således faderens ret at lægge orloven i forbindelse med fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet.

Kun i den situation, hvor faderen selv ønsker at ændre tidspunktet for sin orlov, kan der være tale om, at arbejdsgiveren inddrages i planlægningen.

Et mindretal inden for flertallet (Socialdemokratiets og Socialistisk Folkepartis medlemmer af udvalget) bemærker tillige, at det under udvalgsarbejdet er blevet oplyst, at mellem 10.000 og 15.000 fædre ikke har ret til dagpenge under barselorlov.

Mindretallet finder det nødvendigt at sikre, at dagpengeretten i forbindelse med barselorlov udvides til at omfatte en bredere del af fædregruppen, eksempelvis fædre, der er gift med studerende eller med hjemmearbejdende mødre.