

ner, når de pågældende ikke kan siges at udøve »egentlige ledelsesbeføjelser«.

5. Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) og Lønmodtagernes Dyrtdisfond

5.1. Retsgrundlaget for Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)

Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) er oprettet ved lov. Lovens § 1, jf. lovbekendtgørelse nr. 3 af 5. januar 1988, har følgende ordlyd:

»§ 1. Med det formål at udbetale lønmodtagere m.fl. tillægspension i overensstemmelse med denne lov oprettes Arbejdsmarkedets Tillægspension.«

I bemærkningerne til lovforslaget om oprettelsen af ATP, jf. Folketingstidende 1963-64, tillæg A, sp. 591, er der blandt andet anført følgende om ATP's retlige status:

»I konsekvens af, at tillægspensionsordningen forudsættes at skulle hvile i sig selv uden tilskud fra det offentlige, er tillægspensionsudvalget gået ind for, at Arbejdsmarkedets Tillægspension oprettes som en selvstændig, selvejende institution under ledelse af den kreds, der tilvejebringer ordningens midler, dvs. de grupper af lønmodtagere og arbejdsgivere, der vil blive berørt af ordningen.«

I lovens kapitel VII er der fastsat nærmere regler om administrationen af ATP. §§ 20-24 har følgende ordlyd:

»§ 20. Arbejdsmarkedets Tillægspension ledes af et repræsentantskab, en bestyrelse og en direktør.

§ 21. Repræsentantskabet består af 15 arbejdsgiverrepræsentanter og 15 lønmodtagerrepræsentanter samt en formand.

Stk. 2. Af arbejdsgiverrepræsentanterne udpeges:

8 af Dansk Arbejdsgiverforening;

1 af finansministeren;

1 af indenrigsministeren efter samråd med Amdsrådsforeningen i Danmark, Kommunernes Landsforening, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune;

3 af arbejdsministeren efter samråd med arbejdsgiverorganisationer, der ikke er tilknyttet ovennævnte arbejdsgivergrupper.

Stk. 3. Af lønmodtagerrepræsentanterne udpeges:

9 af Landsorganisationen i Danmark, hvoraf én skal repræsentere lønmodtagere inden for butiks-, handels- og kontorvirksomhed, én skal repræsentere lønmodtagere inden for landbrugsområdet, og én skal repræsentere lønmodtagere ansat i stat og kommuner;

2 af Fællesrådet for danske Tjenestemands- og Funktionærorganisationer ansat i stat og kommuner;

1 af FR-Hovedorganisationen for Arbejder- og tekniske Funktionærforeninger i Danmark;

3 af arbejdsministeren efter samråd med lønmodtagerorganisationer, der ikke er tilsluttet Landsorganisationen i Danmark, Fællesrådet for danske Tjenestemands- og Funktionærorganisationer eller FR-Hovedorganisationen for Arbejdsleder- og tekniske Funktionærforeninger i Danmark.

Stk. 4. Repræsentantskabet udnævner selv sin formand, som ikke må have tilknytning til nogen arbejdsgiver- eller lønmodtagerorganisation.

Stk. 5. Repræsentantskabets medlemmer udpeges for tre år ad gangen, jf. dog § 42. Genvalg kan finde sted.

Stk. 6. Arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer, der ønsker at komme i betragtning ved arbejdsministerens udpegnings af henholdsvis arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter i henhold til stk. 2 og 3, retter henvendelse herom til arbejdsministeren inden en af denne fastsat frist.

§ 22. Repræsentantskabet skal have forelagt til godkendelse det årlige regnskab og behandle de sager, som bestyrelsen eller mindst 4 bestyrelsesmedlemmer måtte ønske at forelægge for repræsentantskabet.

Stk. 2. Repræsentantskabet afholder møde én gang årligt samt i øvrigt, når bestyrelsen, mindst 4 bestyrelsesmedlemmer eller 10 medlemmer af repræsentantskabet måtte ønske det.

§ 23. Bestyrelsen består af formanden for repræsentantskabet som formand og 10 andre medlemmer, der vælges blandt repræsentantskabets medlemmer, således at 3 medlemmer udpeges af Dansk Arbejdsgiverforening, 1 medlem udpeges af Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, 1 medlem udpeges af finansministeren, 3 medlemmer udpeges af Landsorganisationen i Danmark, 1