

3. Organisationsansatte advokaters virksomhed

Den ovenfor anførte udvikling, der har medført en stigning i antallet af funktionærsager og en øget EF-retlig regulering af arbejdsmarkedsspørgsmål, har betydet, at Dansk Arbejdsgiverforening og en række af de større medlemsorganisationer de sidste 10–20 år ud over voldgifts- og arbejdsretssager i stigende omfang har ført en række sager for de ordinære domstole, herunder også for EF-domstolen i Luxembourg. Disse sager er i vid udstrækning ført af organisationsansatte advokater. Sagerne har drejet sig om ansættelsesretlige spørgsmål (afskedigelser, bortvisninger, ferispørgsmål, sygdom m.v.). Desuden har der været sager om arbejdsmarkedsspørgsmål i mere bred forstand (arbejds miljø, arbejdsløshedsforsikring, forskellige kontraktretslige spørgsmål m.v.).

4. Organisationsadvokatens uafhængighed og loyalitet

Organisationsansatte advokater har gennemgået samme uddannelse som andre advokater og er underkastet de samme kollegiale regler i henhold til retsplejeloven og advokatsamfundets vedtægter. Advokater ansat i en organisation får imidlertid gennem deres daglige virke en større specialviden om arbejdsmarkedsspørgsmål end andre advokater.

For den organisationsansatte advokat er der ikke nogen økonomisk afhængighed af den enkelte klient. Den foreningsansatte advokat er som oftest fastsansat med en i forvejen aftalt løn og kan derfor uden risiko for indtægtstab yde rådgivning til den virksomhed, som retter henvendelse. Derimod vil virksomheden gennem organisationens bestyrelse eller daglige ledelse kunne tænkes at søge at påvirke advokaten i en bestemt retning. Dette er dog alene en teoretisk mulighed af tilsvarende karakter som den privatpraktiserende advokats økonomiske afhængighed af den enkelte klient. Den organisationsansatte advokat må derfor anses for fuldt ud lige så uafhængig af uvedkommende interesser som den privatpraktiserende advokat.

Den organisationsansatte advokat kan på ingen måde anses for at have mindre mulighed for loyal varetagelse af virksomhedernes interesser end den privatpraktiserende, og der hersker – i lighed med, hvad der gælder for den privatpraktiserende advokat – et særligt tillidsforhold mellem den organisationsansatte advokat og den virksomhed, som på et eller andet tidspunkt frivilligt har meldt sig ind i en organisation.

Sammenfattende gælder, at de traditionelle integritetssynspunkter om advokaters uafhængighed, beskyttelsen af det særlige tillidsforhold, fuldt ud er tilgodeset hos organisationsansatte advokater.