

Derfor foreslås det, at den nuværende ordning med dagpengerefusion til offentlige arbejdsgivere ved sygdom ud over 13 uger bibeholdes.

#### Til nr. 2

Forslaget er en tydeliggørelse af, at offentlige arbejdsgivere alene er dagpengeforpligtede ved sygefravær og ikke ved fravær på grund af barsel og adoption, se bemærkningerne til nr. 10.

#### Til nr. 3 og 6

Det skærpede beskæftigelseskrav, der ligger i lovforslaget, vil især ramme unge, der har afsluttet en uddannelse på mindre end 18 måneder, samt personer, der har været udelukket fra arbejdsmarkedet i længere tid, f.eks. kontanthjælpsmodtagere. Det vil rimeligvis medføre en yderligere marginalisering af folk, der i forvejen har en svag tilknytning til arbejdsmarkedet. Det ser vi ingen grund til. Derfor foreslås det, at de nuværende beskæftigelseskrav for ret til sygedagpenge opretholdes.

#### Til nr. 4

Der er tale om en tydeliggørelse af ordlyden, således at det klart fremgår, at der er tale om den situation, hvor arbejdstageren *tidligere* har været ansat hos arbejdsgiveren. Her opnås ret til dagpenge fra arbejdsgiveren, hvis lønmodtageren inden for de sidste 3 måneder før fraværet har været beskæftiget i 120 timer hos den pågældende arbejdsgiver, jf. også svaret af 15. november 1989 på udvalgets spørgsmål nr. 19.

#### Til nr. 7

Der er tale om en tydeliggørelse af, at i de tilfælde, hvor dagpengene ikke kan beregnes på grundlag af den aktuelle timefortjeneste under sygefraværet, anvendes i stedet den gennemsnitlige indtjening inden for de seneste 4 uger før sygdommens indtræden. Ved at anvende udtrykket »den gennemsnitlige indtjening« følger det mere direkte, at det er såvel timetallet som timeindtægten i de seneste 4 uger, der læg-

ges til grund ved beregningen af dagpengenes størrelse.

#### Til nr. 8

Det nugældende ugemaksimum udgør 2.397 kr. Ved en fejltagelse er det beløb, der nævnes i § 9, stk. 2, det ugemaksimum, der var gældende indtil den 3. juli 1989.

#### Til nr. 9

Ændringsforslaget skal ses i lyset af, at der vil blive fastsat regler om, i hvilket omfang en tidligere beskæftigelse som lønmodtager kan medregnes i forbindelse med overgang fra lønmodtagerbeskæftigelse til selvstændig erhvervsvirksomhed.

#### Til nr. 10

Ændringsforslaget stilles for at opnå ligestilling af offentlige og private arbejdsgivere med hensyn til finansiering af ansattes fravær på grund af barsel og adoption. Der vil ikke skulle udbetales dagpenge under fraværet, og offentlige arbejdsgivere, der efter lov eller aftale er forpligtet til at yde fuld eller delvis løn, vil i medfør af lovforslagets § 26, stk. 1, have ret til refusion med et beløb, den ansatte ellers ville have haft ret til fra kommunen vedrørende samme arbejdsforhold.

#### Til nr. 11 og 17

Ændringsforslagene er en konsekvens af nr. 10.

#### Til nr. 12

Ændringsforslaget betyder, at sygedagpengeperioden forlænges, hvis der ikke er igangsat en revalidering eller opnået førtidspension. Derved forhindres det, at syge mennesker bliver henvist til kontanthjælp eller i værste fald ingenting og dermed ender på en sliske, der ofte vil slutte med en førtidspension. Der henvises i øvrigt til forslagsstillernes generelle bemærkninger i betækningsbidraget i tillægsbetænkningen.